

**Levantamento de Governança, Sustentabilidade e
Gestão nas organizações públicas federais**

2024

(Acórdão 1913/2024-TCU-Plenário)

Relatório individual da autoavaliação de:

idBase=476

Ministério do Trabalho e Emprego (MTE)



1	Introdução.....	4
1.1	Apresentação	4
1.2	Resumo dos resultados da autoavaliação da organização.....	4
2	Tema: ESG.....	5
2.1	Indicador: iESGo - Índice ESG.....	5
3	Tema: Governança Pública Organizacional.....	6
3.1	Indicador: iGG - Índice Integrado de Governança e Gestão Públicas.....	6
3.2	Indicador: iGovPub - Índice de Governança Pública Organizacional.....	7
3.3	Indicador: Lid - Capacidade em Liderança	8
3.4	Indicador: Estr - Capacidade em Estratégia	9
3.5	Indicador: Cont - Capacidade em Controle	10
3.6	Indicador: 1110 - Capacidade em estabelecer o modelo de governança	11
3.7	Indicador: 1120 - Capacidade em promover a integridade.....	12
3.8	Indicador: 1130 - Capacidade em promover a capacidade da liderança.....	13
3.9	Indicador: 2110 - Capacidade em gerir riscos	14
3.10	Indicador: 2120 - Capacidade em estabelecer a estratégia.....	15
3.11	Indicador: 2130 - Capacidade em promover a gestão estratégica.....	16
3.12	Indicador: 2140 - Capacidade em monitorar os resultados organizacionais	17
3.13	Indicador: 2150 - Capacidade em monitorar o desempenho das funções de gestão	18
3.14	Indicador: Acc - Capacidade em promover a transparência e garantir a accountability	19
3.15	Indicador: 3130 - Capacidade em assegurar a efetividade da auditoria interna.....	20
4	Tema: Gestão.....	21
4.1	Indicador: iGest - Índice de Gestão Pública.....	21
5	Tema: Governança e Gestão de Pessoas	22
5.1	Indicador: iGovPessoas - Índice de Governança e Gestão de pessoas.....	22
5.2	Indicador: GovernancaPessoas - Índice de Governança de Pessoas	23
5.3	Indicador: iGestPessoas - Índice de Gestão de Pessoas	24
5.4	Indicador: 4110 - Capacidade em realizar planejamento da gestão de pessoas.....	25
5.5	Indicador: 4120 - Capacidade em suprir a demanda por colaboradores e gestores.....	26
5.6	Indicador: 4130 - Capacidade em desenvolver as competências dos colaboradores e dos gestores.....	27
5.7	Indicador: 4140 - Capacidade em desenvolver e manter ambiente de trabalho positivo para o desempenho	28
5.8	Indicador: 4150 - Capacidade em gerir o desempenho dos colaboradores e dos gestores.....	29
6	Tema: Governança e Gestão de tecnologia da informação e da segurança da informação	30
6.1	Indicador: iGovTI - Índice de Governança e Gestão de Tecnologia da Informação e de Segurança da Informação.....	30
6.2	Indicador: GovernancaTI - Índice de Governança de Tecnologia da Informação.....	31
6.3	Indicador: iGestTI - Índice de Gestão de Tecnologia da Informação e da Segurança da Informação.....	32
6.4	Indicador: PlanejamentoTI - Capacidade em realizar planejamento de tecnologia da informação.....	33
6.5	Indicador: ServicosTI - Capacidade em gerir serviços de tecnologia da informação	34
6.6	Indicador: RiscosTISegInfo - Capacidade em gerir riscos de tecnologia da informação e da segurança da informação	35
6.7	Indicador: EstruturaSegInfo - Capacidade em definir políticas de responsabilidades para a gestão da segurança da informação.....	36
6.8	Indicador: ProcessoSegInfo - Capacidade em estabelecer processos e atividades para a gestão da segurança da informação	37
6.9	Indicador: GerirSoluções - Capacidade em gerir desenvolvimento de soluções e inovação	38
7	Tema: Governança e Gestão de Contratações.....	39
7.1	Indicador: iGovContratações - Índice de Governança e Gestão de Contratações	39
7.2	Indicador: GovernancaContrat - Índice de Governança de Contratações	40
7.3	Indicador: iGestContrat - Índice de Gestão de Contratações	41
7.4	Indicador: ProcessoContrat - Capacidade em estabelecer processos para a gestão de contratações.....	42
7.5	Indicador: PessoasContrat - Capacidade em gerir o pessoal de contratações	43
7.6	Indicador: ContratSustent - Capacidade em realizar contratações sustentáveis	44
8	Tema: Governança e Gestão Orçamentária e financeira.....	45
8.1	Indicador: iGovOrcament - Índice de Governança e Gestão Orçamentárias.....	45
8.2	Indicador: GovernancaOrcament - Índice de Governança Orçamentária	46
8.3	Indicador: iGestOrcament - Índice de Gestão Orçamentária	47
8.4	Indicador: 4410 - Capacidade em estabelecer o processo orçamentário organizacional	48
8.5	Indicador: 4420 - Capacidade em contemplar adequadamente as prioridades no orçamento	49
9	Tema: Sustentabilidade	50
9.1	Indicador: iES - Índice Integrado de Sustentabilidade Ambiental e Social.....	50
10	Tema: Sustentabilidade ambiental	51
10.1	Indicador: iGovSustentAmb - Índice de Governança e Gestão da Sustentabilidade Ambiental.....	51
10.2	Indicador: GovernancaSustentAmb - Índice de Governança da Sustentabilidade Ambiental	52
10.3	Indicador: iGestSustentAmb - Índice de Gestão de Sustentabilidade Ambiental	53
11	Tema: Sustentabilidade social.....	54
11.1	Indicador: iGovSustentSocial - Índice de Governança e Gestão da Sustentabilidade Social.....	54



11.2	Indicador: GovernancaSustentSocial - Índice de Governança da Sustentabilidade Social	55
11.3	Indicador: iGestSustentSocial - Índice de Gestão de Sustentabilidade Social	56
11.4	Indicador: 6110 - Capacidade em estabelecer o processo de promoção da sustentabilidade social	57
11.5	Indicador: 6120 - Capacidade em executar o processo de promoção da sustentabilidade social.....	58

1 Introdução

1.1 Apresentação

O Tribunal de Contas da União vem realizando, sistematicamente, levantamentos para conhecer melhor a situação da governança no setor público e estimular as organizações públicas a adotarem boas práticas de governança. Em 2017, o TCU unificou quatro levantamentos de governança (pessoas, TI, contratações e governança pública) realizados com foco nas organizações públicas. Em 2018, foram adicionadas práticas relacionadas com o combate à fraude e à corrupção. Em 2021, foram adicionadas práticas de governança sobre a função de gestão orçamentária. Agora, em 2024, foram adicionadas práticas relacionadas com a sustentabilidade social e ambiental, compondo o primeiro indicador público federal sobre ESG (“*Environment, Social and Governance*”), além de ter sido feita uma condensação para manter o questionário o menor possível. Com isto, espera-se reduzir o custo da coleta das informações junto aos gestores públicos, bem como aumentar o valor agregado desse trabalho para aquelas organizações que desejam melhorar sua governança e sua gestão, inclusive do ponto de vista social e ambiental, lembrando que todas as informações são totalmente públicas e poderão ser livremente acessadas para fins de análise comparativa (benchmarking).

387 organizações públicas participaram do levantamento de 2024 com respostas válidas. Todas as notas são apresentadas em gráficos do tipo radar, variando de 0 (0%) a 1 (100%). Em cada gráfico, os dados da organização em análise são enfatizados em preto. Em seguida são apresentadas as médias dos agrupamentos aos quais a organização em análise pertence. Finalmente, são apresentadas as médias de todos os participantes.

Todas as informações, inclusive o Acórdão 1913/2024-Plenário e o relatório e voto que o fundamentaram, estão disponíveis no seguinte sítio eletrônico: <https://iesgo.tcu.gov.br/>

O TCU fará divulgação das informações do levantamento, mas, em atendimento ao princípio da transparência, recomenda que essa organização também publique em seu próprio site e divulgue as informações contidas neste relatório.

1.2 Resumo dos resultados da autoavaliação da organização

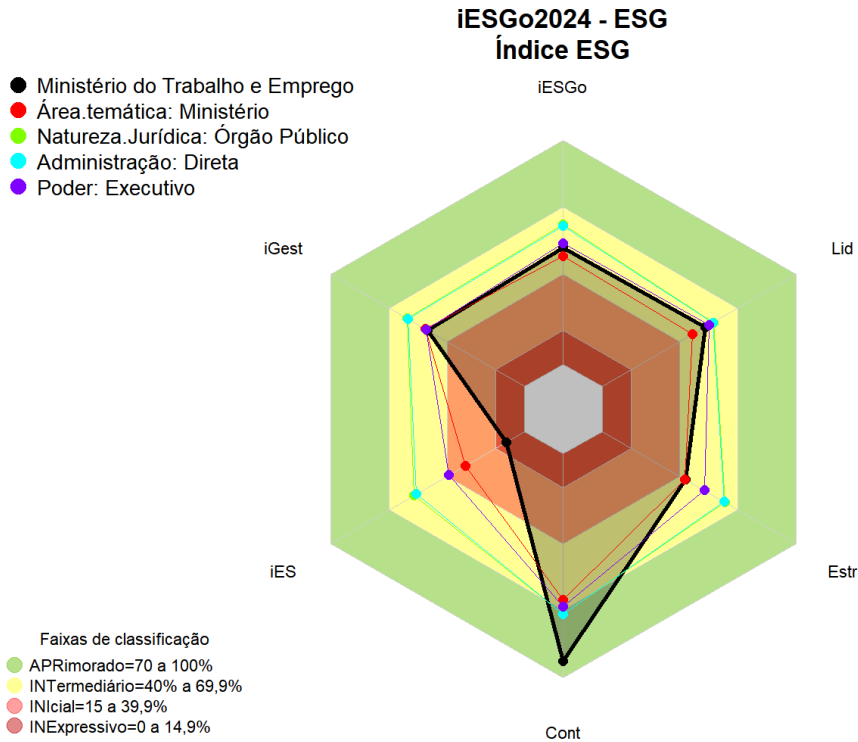
No quadro abaixo é apresentado o resumo da autoavaliação da organização:

Indicador	Valor
iESGo (índice ESG)	51,9%
iES (índice integrado de sustentabilidade ambiental e social)	9,5%
iGovSustentAmb (índice de governança e gestão da sustentabilidade ambiental)	2,7%
iGovSustentSocial (índice de governança e gestão da sustentabilidade social)	15,0%
iGG (índice integrado de governança e gestão públicas)	53,4%
iGovPub (índice de governança pública organizacional)	63,8%
iGovPessoas (índice de governança e gestão de pessoas)	40,7%
iGestPessoas (índice de gestão de pessoas)	46,6%
iGovTI (índice de governança e gestão de tecnologia da informação e de segurança da informação)	56,2%
iGestTI (índice de gestão de tecnologia da informação e de segurança da informação)	48,7%
iGovContratações (índice de governança e gestão de contratações)	59,5%
iGestContrat (índice de gestão de contratações)	69,7%
iGovOrcament (índice de governança e gestão orçamentárias)	50,3%
iGestOrcament (índice de gestão orçamentária)	30,5%

A seguir, são apresentados gráficos comparativos mais detalhados, desdobrando cada contexto de análise.

2 Tema: ESG

2.1 Indicador: iESGo - Índice ESG



Legenda:

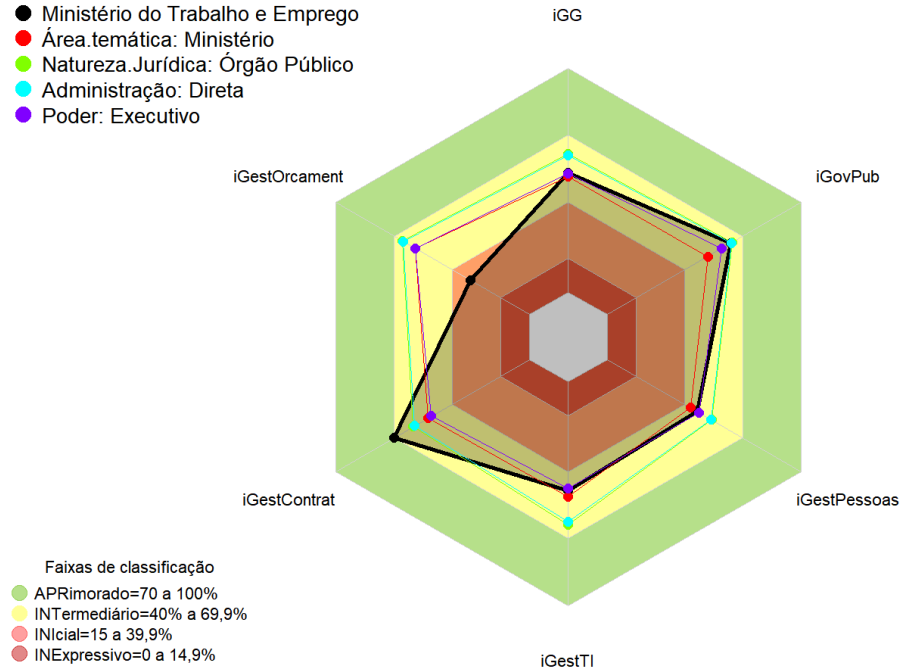
- **iESGo** - Índice ESG
- **Lid** - Capacidade em Liderança
- **Estr** - Capacidade em Estratégia
- **Cont** - Capacidade em Controle
- **iES** - Índice Integrado de Sustentabilidade Ambiental e Social
- **iGest** - Índice de Gestão Pública

3 Tema: Governança Pública Organizacional

3.1 Indicador: iGG - Índice Integrado de Governança e Gestão Públicas

IESGo2024 - Governança Pública Organizacional Índice Integrado de Governança e Gestão Públicas

- Ministério do Trabalho e Emprego
- Área temática: Ministério
- Natureza Jurídica: Órgão Público
- Administração: Direta
- Poder: Executivo



Legenda:

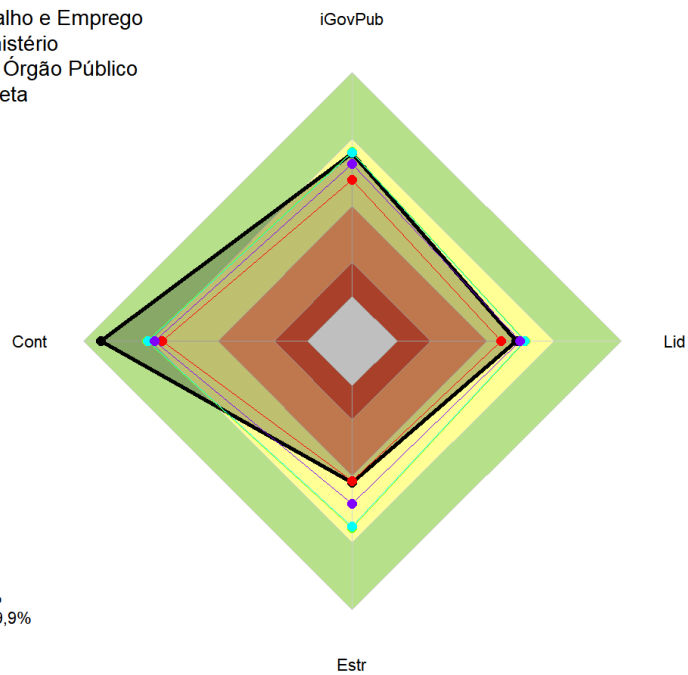
- **iGG** - Índice Integrado de Governança e Gestão Públicas
- **iGovPub** - Índice de Governança Pública Organizacional
- **iGestPessoas** - Índice de Gestão de Pessoas
- **iGestTI** - Índice de Gestão de Tecnologia da Informação e da Segurança da Informação
- **iGestContrat** - Índice de Gestão de Contratações
- **iGestOrcament** - Índice de Gestão Orçamentária

3.2 Indicador: iGovPub - Índice de Governança Pública Organizacional

iESGo2024 - Governança Pública Organizacional

Índice de Governança Pública Organizacional

- Ministério do Trabalho e Emprego
- Área temática: Ministério
- Natureza Jurídica: Órgão Público
- Administração: Direta
- Poder: Executivo



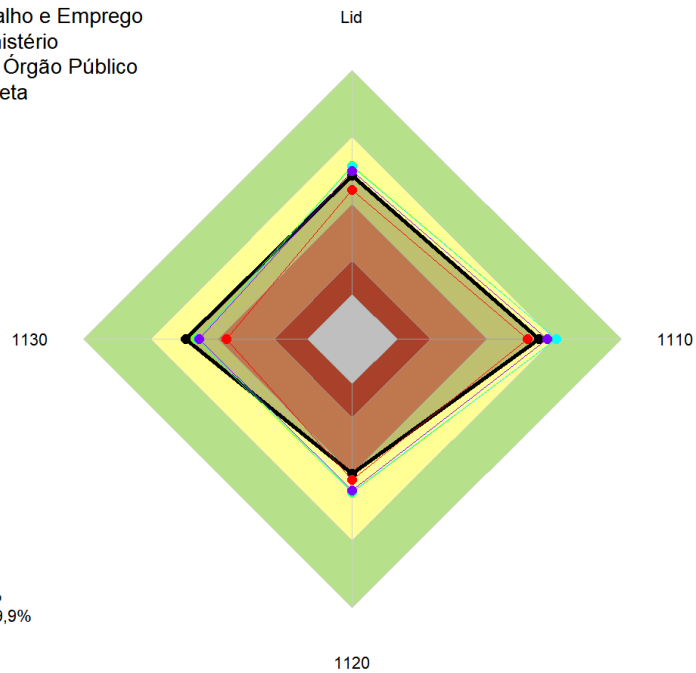
Legenda:

- **iGovPub** - Índice de Governança Pública Organizacional
- **Lid** - Capacidade em Liderança
- **Estr** - Capacidade em Estratégia
- **Cont** - Capacidade em Controle

3.3 Indicador: Lid - Capacidade em Liderança

iESGo2024 - Governança Pública Organizacional Capacidade em Liderança

- Ministério do Trabalho e Emprego
- Área temática: Ministério
- Natureza Jurídica: Órgão Público
- Administração: Direta
- Poder: Executivo



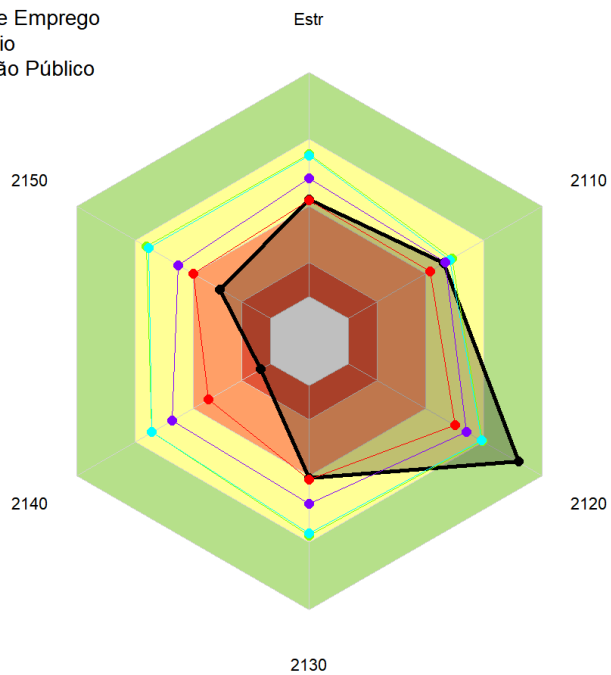
Legenda:

- **Lid** - Capacidade em Liderança
- **1110** - Estabelecer o modelo de governança
- **1120** - Promover a integridade
- **1130** - Promover a capacidade da liderança

3.4 Indicador: Estr - Capacidade em Estratégia

iESGo2024 - Governança Pública Organizacional Capacidade em Estratégia

- Ministério do Trabalho e Emprego
- Área temática: Ministério
- Natureza Jurídica: Órgão Público
- Administração: Direta
- Poder: Executivo



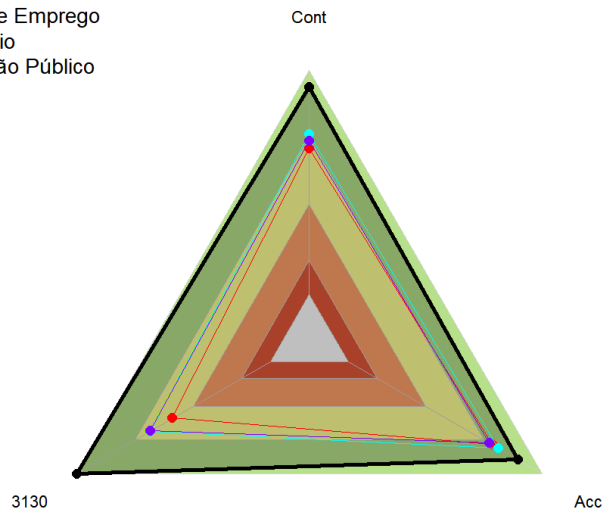
Legenda:

- **Estr** - Capacidade em Estratégia
- **2110** - Gerir riscos
- **2120** - Estabelecer a estratégia
- **2130** - Promover a gestão estratégica
- **2140** - Monitorar os resultados organizacionais
- **2150** - Monitorar o desempenho das funções de gestão

3.5 Indicador: Cont - Capacidade em Controle

iESGo2024 - Governança Pública Organizacional Capacidade em Controle

- Ministério do Trabalho e Emprego
- Área temática: Ministério
- Natureza Jurídica: Órgão Público
- Administração: Direta
- Poder: Executivo



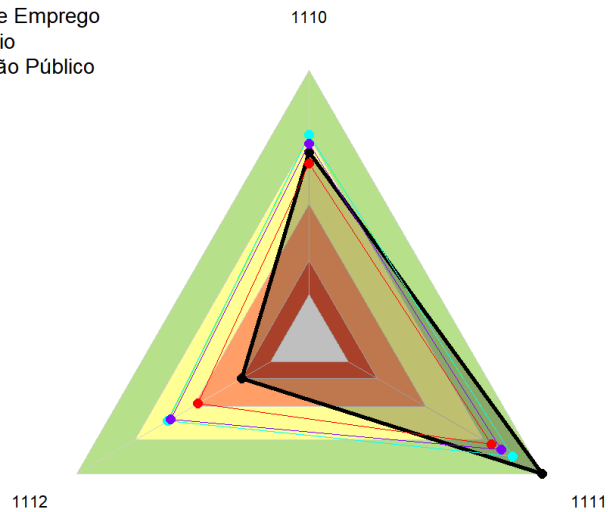
- Faixas de classificação
- APRimorado=70 a 100%
 - INTermediário=40% a 69,9%
 - INIcial=15 a 39,9%
 - INExpressivo=0 a 14,9%

Legenda:

- **Cont** - Capacidade em Controle
- **Acc** - Capacidade em promover a transparência e garantir a accountability
- **3130** - Assegurar a efetividade da auditoria interna

3.6 Indicador: 1110 - Capacidade em estabelecer o modelo de governança iESGo2024 - Governança Pública Organizacional Capacidade em estabelecer o modelo de governança

- Ministério do Trabalho e Emprego
- Área temática: Ministério
- Natureza Jurídica: Órgão Público
- Administração: Direta
- Poder: Executivo



- Faixas de classificação
- APRimorado=70 a 100%
 - INTermediário=40% a 69,9%
 - INIcial=15 a 39,9%
 - INExpressivo=0 a 14,9%

Legenda:

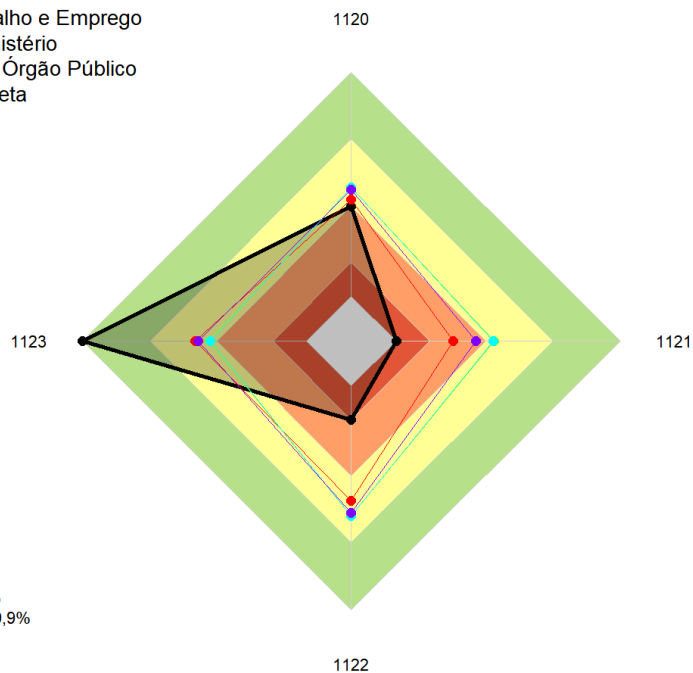
- **1110** - Estabelecer o modelo de governança
- **1111** - A estrutura interna de governança da organização está estabelecida
- **1112** - A organização assegura o adequado balanceamento de poder para tomada de decisões críticas

3.7 Indicador: 1120 - Capacidade em promover a integridade

iESGo2024 - Governança Pública Organizacional

Capacidade em promover a integridade

- Ministério do Trabalho e Emprego
- Área temática: Ministério
- Natureza Jurídica: Órgão Público
- Administração: Direta
- Poder: Executivo

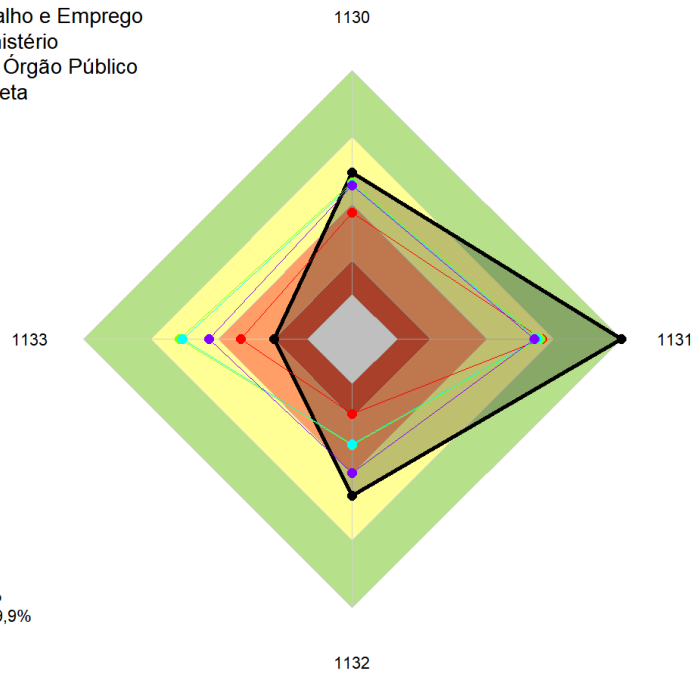


Legenda:

- **1120** - Promover a integridade
- **1121** - A organização aderiu ao Programa Nacional de Prevenção à Corrupção (PNPC)
- **1122** - A gestão da ética e integridade da organização está alinhada às boas práticas previstas no Programa Nacional de Prevenção a Corrupção
- **1123** - Medidas para identificação e tratamento de indícios de fraude e corrupção estão estabelecidas, a exemplo das previstas no Programa Nacional de Prevenção à Corrupção

3.8 Indicador: 1130 - Capacidade em promover a capacidade da liderança iESGo2024 - Governança Pública Organizacional Capacidade em promover a capacidade da liderança

- Ministério do Trabalho e Emprego
- Área temática: Ministério
- Natureza Jurídica: Órgão Público
- Administração: Direta
- Poder: Executivo



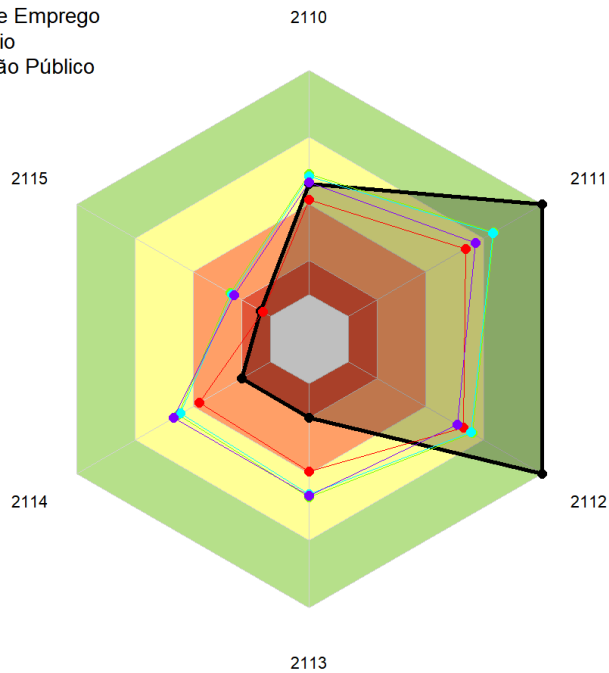
Legenda:

- **1130** - Promover a capacidade da liderança
- **1131** - A escolha dos membros da alta administração é realizada com base em critérios e procedimentos definidos
- **1132** - O desempenho dos membros da alta administração é avaliado
- **1133** - As competências dos membros da alta administração são aprimoradas

3.9 Indicador: 2110 - Capacidade em gerir riscos

iESGo2024 - Governança Pública Organizacional Capacidade em gerir riscos

- Ministério do Trabalho e Emprego
- Área temática: Ministério
- Natureza Jurídica: Órgão Público
- Administração: Direta
- Poder: Executivo

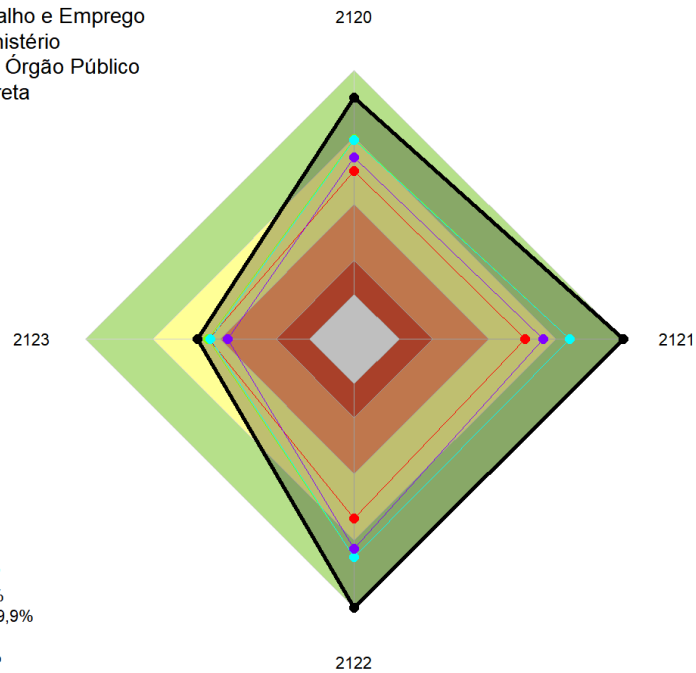


Legenda:

- **2110** - Gerir riscos
- **2111** - A estrutura da gestão de riscos está definida
- **2112** - Atividades típicas de segunda linha estão estabelecidas
- **2113** - O processo de gestão de riscos da organização está implantado
- **2114** - Os riscos considerados críticos para a organização são geridos
- **2115** - A organização executa processo de gestão de continuidade do negócio

3.10 Indicador: 2120 - Capacidade em estabelecer a estratégia iESGo2024 - Governança Pública Organizacional Capacidade em estabelecer a estratégia

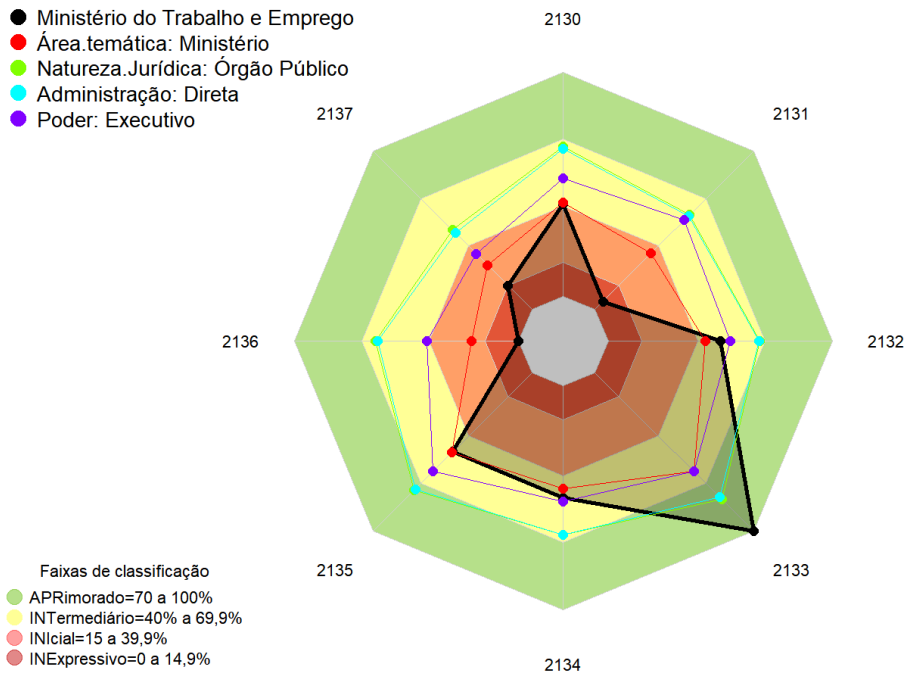
- Ministério do Trabalho e Emprego
- Área temática: Ministério
- Natureza Jurídica: Órgão Público
- Administração: Direta
- Poder: Executivo



Legenda:

- **2120** - Estabelecer a estratégia
- **2121** - O modelo de gestão da estratégia da organização está estabelecido
- **2122** - A estratégia da organização está definida
- **2123** - A organização definiu metas para a simplificação do atendimento prestado aos usuários dos serviços públicos

3.11 Indicador: 2130 - Capacidade em promover a gestão estratégica iESGo2024 - Governança Pública Organizacional Capacidade em promover a gestão estratégica



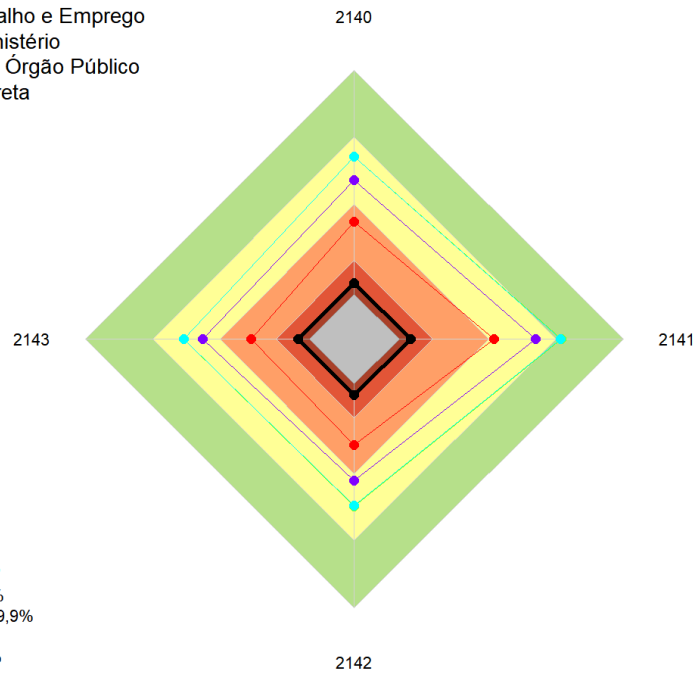
Legenda:

- **2130** - Promover a gestão estratégica
- **2131** - A alta administração estabeleceu modelo de gestão dos processos finalísticos
- **2132** - A alta administração estabeleceu modelo de gestão de pessoas
- **2133** - A alta administração estabeleceu modelo de gestão de tecnologia da informação
- **2134** - A alta administração estabeleceu modelo de gestão de contratações
- **2135** - A alta administração estabeleceu modelo de gestão orçamentária e financeira
- **2136** - A alta administração estabeleceu modelo de gestão da sustentabilidade ambiental
- **2137** - A alta administração estabeleceu modelo de gestão da sustentabilidade social

3.12 Indicador: 2140 - Capacidade em monitorar os resultados organizacionais iESGo2024 - Governança Pública Organizacional

Capacidade em monitorar os resultados organizacionais

- Ministério do Trabalho e Emprego
- Área temática: Ministério
- Natureza Jurídica: Órgão Público
- Administração: Direta
- Poder: Executivo

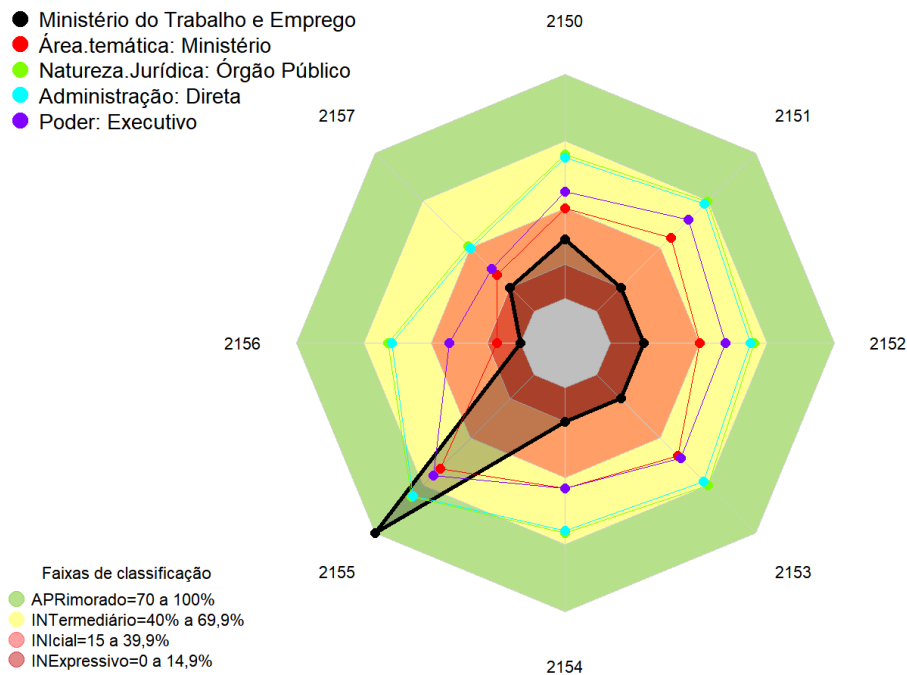


Legenda:

- **2140** - Monitorar os resultados organizacionais
- **2141** - A execução da estratégia é monitorada (eficácia)
- **2142** - A eficiência dos principais processos pelos quais a estratégia é implementada é avaliada
- **2143** - Os efeitos da estratégia são avaliados (efetividade)

3.13 Indicador: 2150 - Capacidade em monitorar o desempenho das funções de gestão iESGo2024 - Governança Pública Organizacional

Capacidade em monitorar o desempenho das funções de gestão



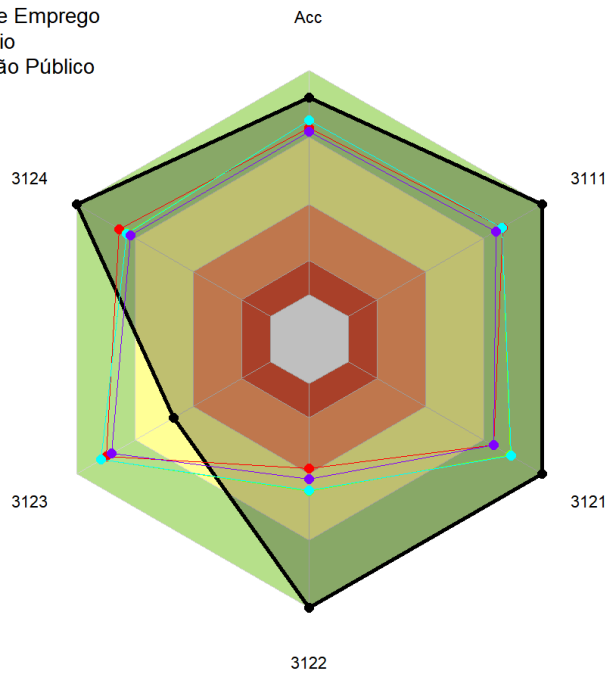
Legenda:

- **2150** - Monitorar o desempenho das funções de gestão
- **2151** - A liderança monitora o desempenho da gestão dos processos finalísticos
- **2152** - A liderança monitora o desempenho da gestão de pessoas
- **2153** - A liderança monitora o desempenho da gestão de tecnologia da informação
- **2154** - A liderança monitora o desempenho da gestão de contratações
- **2155** - A liderança monitora o desempenho da gestão orçamentária e financeira
- **2156** - A liderança monitora o desempenho da gestão de sustentabilidade ambiental
- **2157** - A liderança monitora o desempenho da gestão de sustentabilidade social

3.14 Indicador: Acc - Capacidade em promover a transparência e garantir a accountability iESGo2024 - Governança Pública Organizacional

Capacidade em promover a transparência e garantir a accountability

- Ministério do Trabalho e Emprego
- Área temática: Ministério
- Natureza Jurídica: Órgão Público
- Administração: Direta
- Poder: Executivo



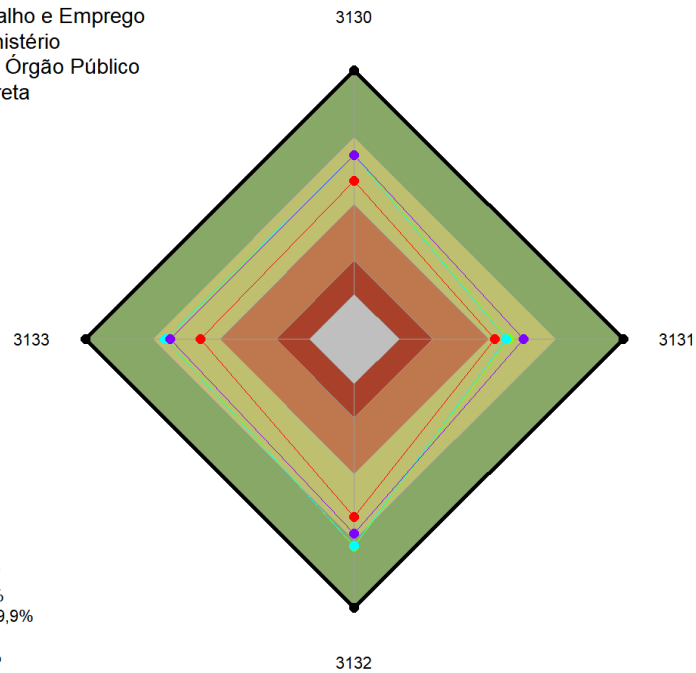
Legenda:

- **Acc** - Capacidade em promover a transparência e garantir a accountability
- **3111** - Transparência ativa e passiva são asseguradas às partes interessadas
- **3121** - A organização presta contas diretamente à sociedade
- **3122** - A organização publica extrato de todos os planos de sua responsabilidade e respectivos relatórios de acompanhamento, excepcionados os casos de restrição de acesso amparados pela legislação
- **3123** - O canal de denúncias está estabelecido
- **3124** - Mecanismos para apurar indícios de irregularidades e promover a responsabilização em caso de comprovação estão estabelecidos

3.15 Indicador: 3130 - Capacidade em assegurar a efetividade da auditoria interna iESGo2024 - Governança Pública Organizacional

Capacidade em assegurar a efetividade da auditoria interna

- Ministério do Trabalho e Emprego
- Área temática: Ministério
- Natureza Jurídica: Órgão Público
- Administração: Direta
- Poder: Executivo

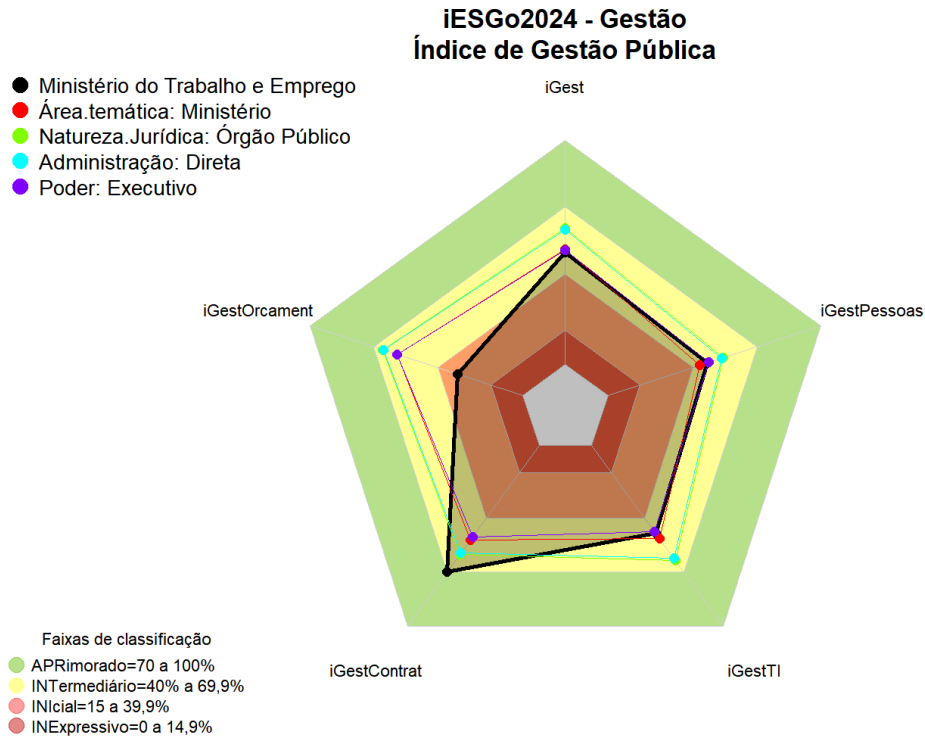


Legenda:

- **3130** - Assegurar a efetividade da auditoria interna
- **3131** - A instância superior de governança da organização participa da elaboração do Plano Anual de Auditoria Interna
- **3132** - A instância superior de governança recebe serviços de auditoria interna que adicionam valor à organização
- **3133** - A organização acompanha os resultados dos trabalhos de auditoria interna

4 Tema: Gestão

4.1 Indicador: iGest - Índice de Gestão Pública



Legenda:

- **iGest** - Índice de Gestão Pública
- **iGestPessoas** - Índice de Gestão de Pessoas
- **iGestTI** - Índice de Gestão de Tecnologia da Informação e da Segurança da Informação
- **iGestContrat** - Índice de Gestão de Contratações
- **iGestOrcament** - Índice de Gestão Orçamentária

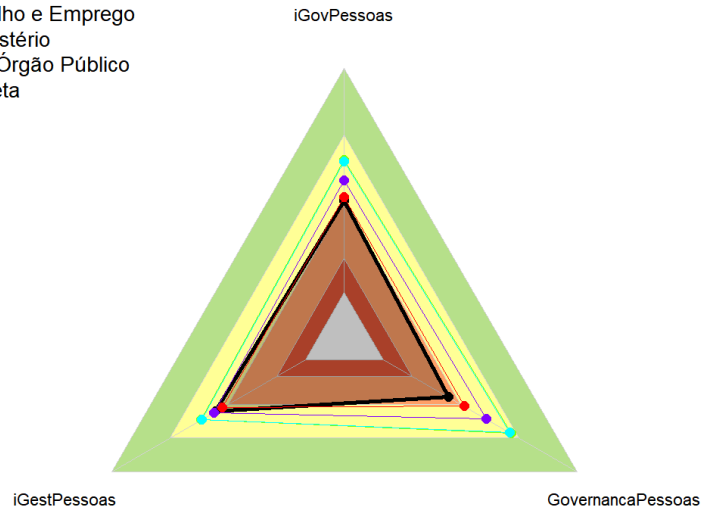
5 Tema: Governança e Gestão de Pessoas

5.1 Indicador: iGovPessoas - Índice de Governança e Gestão de pessoas

iESGo2024 - Governança e Gestão de Pessoas

Índice de Governança e Gestão de pessoas

- Ministério do Trabalho e Emprego
- Área.temática: Ministério
- Natureza.Jurídica: Órgão Público
- Administração: Direta
- Poder: Executivo



Faixas de classificação

- APRimorado=70 a 100%
- INTermediário=40% a 69,9%
- INIcial=15 a 39,9%
- INExpressivo=0 a 14,9%

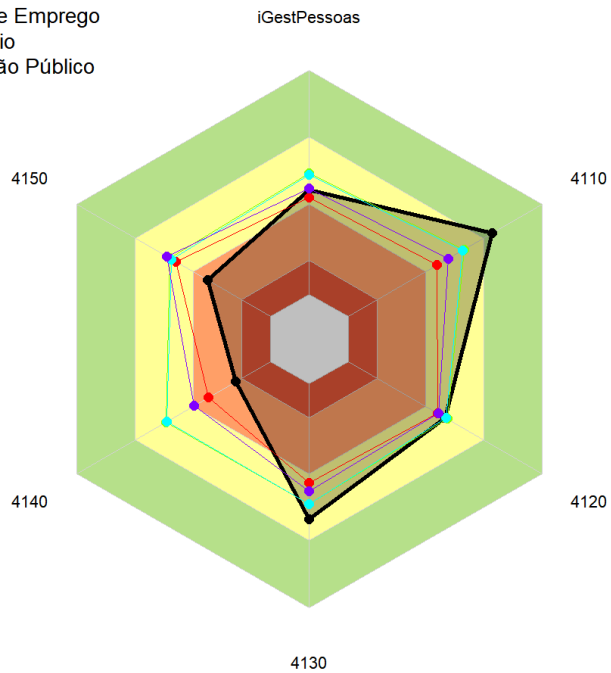
Legenda:

- **iGovPessoas** - Índice de Governança e Gestão de pessoas
- **GovernancaPessoas** - Índice de Governança de Pessoas
- **iGestPessoas** - Índice de Gestão de Pessoas

5.3 Indicador: iGestPessoas - Índice de Gestão de Pessoas

iESGo2024 - Governança e Gestão de Pessoas Índice de Gestão de Pessoas

- Ministério do Trabalho e Emprego
- Área temática: Ministério
- Natureza Jurídica: Órgão Público
- Administração: Direta
- Poder: Executivo



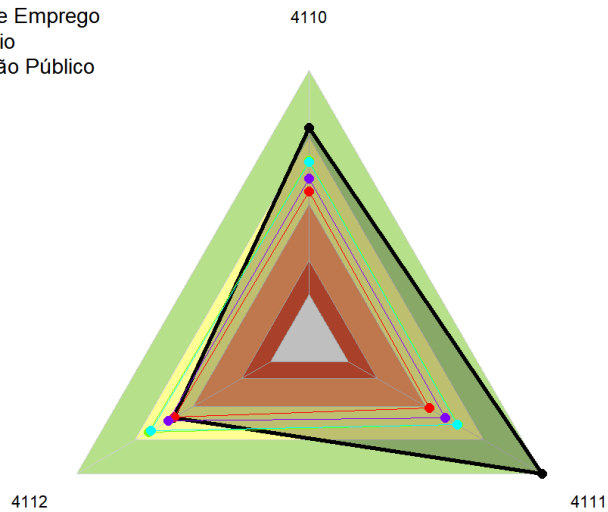
Legenda:

- **iGestPessoas** - Índice de Gestão de Pessoas
- **4110** - Realizar planejamento da gestão de pessoas
- **4120** - Suprir a demanda por colaboradores e gestores
- **4130** - Desenvolver as competências dos colaboradores e dos gestores
- **4140** - Desenvolver e manter ambiente de trabalho positivo para o desempenho
- **4150** - Gerir o desempenho dos colaboradores e dos gestores

5.4 Indicador: 4110 - Capacidade em realizar planejamento da gestão de pessoas iESGo2024 - Governança e Gestão de Pessoas

Capacidade em realizar planejamento da gestão de pessoas

- Ministério do Trabalho e Emprego
- Área temática: Ministério
- Natureza Jurídica: Órgão Público
- Administração: Direta
- Poder: Executivo



- Faixas de classificação
- APRimorado=70 a 100%
 - INTermediário=40% a 69,9%
 - INIcial=15 a 39,9%
 - INExpressivo=0 a 14,9%

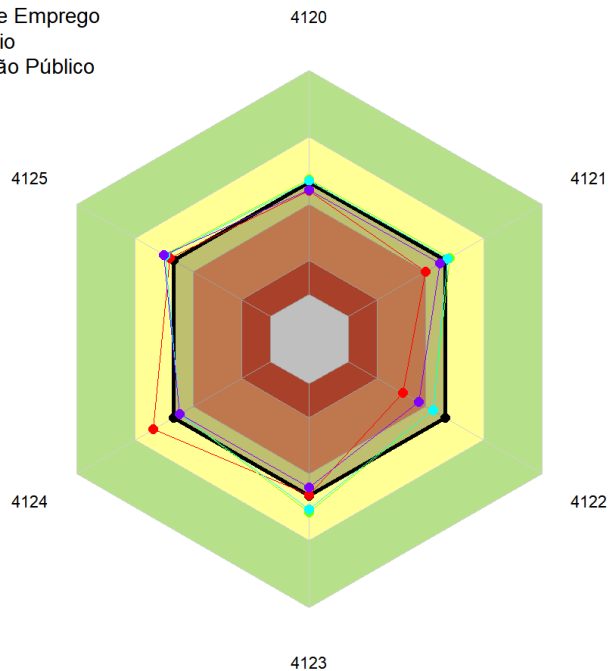
Legenda:

- **4110** - Realizar planejamento da gestão de pessoas
- **4111** - Há objetivos, indicadores e metas de desempenho para cada função (subsistema) de gestão de pessoas
- **4112** - Há plano(s) específico(s) para orientar a gestão de pessoas na organização

5.5 Indicador: 4120 - Capacidade em suprir a demanda por colaboradores e gestores

iESGo2024 - Governança e Gestão de Pessoas Capacidade em suprir a demanda por colaboradores e gestores

- Ministério do Trabalho e Emprego
- Área temática: Ministério
- Natureza Jurídica: Órgão Público
- Administração: Direta
- Poder: Executivo



Legenda:

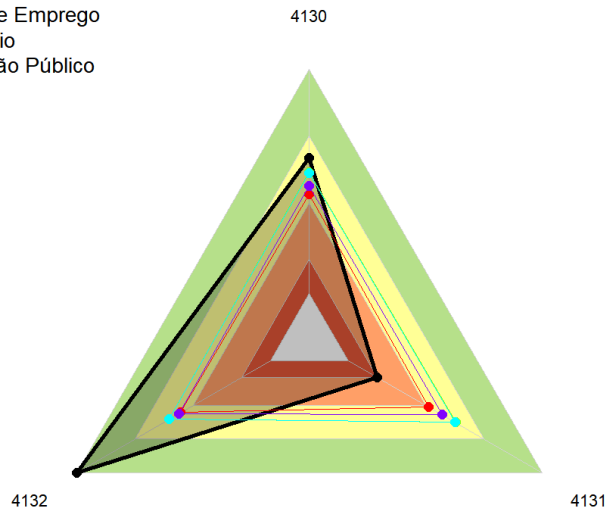
- **4120** - Suprir a demanda por colaboradores e gestores
- **4121** - Os perfis profissionais desejados para cada ocupação ou grupo de ocupações de gestão estão definidos e documentados
- **4122** - Há definição do quantitativo necessário de pessoal por unidade organizacional ou por processo de trabalho
- **4123** - Monitora-se um conjunto de indicadores relevantes sobre força de trabalho
- **4124** - A escolha dos gestores ocorre segundo perfis profissionais previamente definidos e documentados
- **4125** - Os métodos e critérios das seleções externas (p. ex.: dos concursos públicos) são definidos com base nos perfis profissionais desejados definidos

5.6 Indicador: 4130 - Capacidade em desenvolver as competências dos colaboradores e dos gestores

iESGo2024 - Governança e Gestão de Pessoas

Capacidade em desenvolver as competências dos colaboradores e dos gestores

- Ministério do Trabalho e Emprego
- Área temática: Ministério
- Natureza Jurídica: Órgão Público
- Administração: Direta
- Poder: Executivo



Faixas de classificação

- APRimorado=70 a 100%
- INTermediário=40% a 69,9%
- INIcial=15 a 39,9%
- INExpressivo=0 a 14,9%

Legenda:

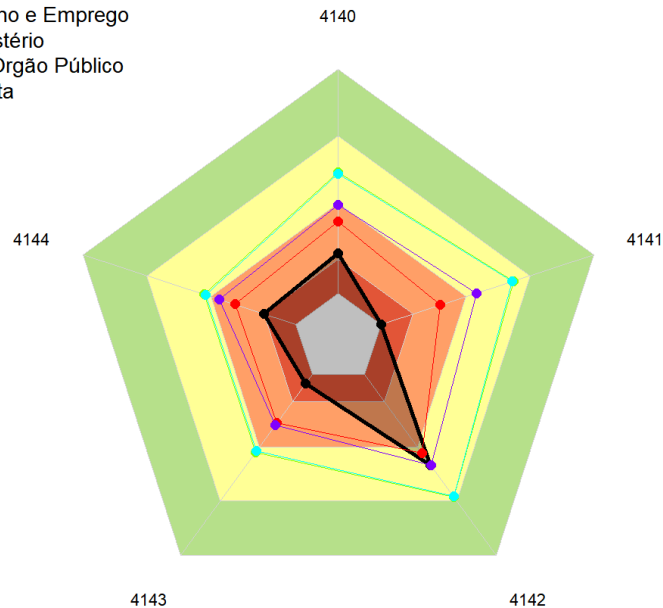
- **4130** - Desenvolver as competências dos colaboradores e dos gestores
- **4131** - As lacunas de competências dos colaboradores e gestores da organização são identificadas e documentadas
- **4132** - A organização avalia as ações educacionais realizadas, com o objetivo de promover melhorias em ações educacionais futuras

5.7 Indicador: 4140 - Capacidade em desenvolver e manter ambiente de trabalho positivo para o desempenho

iESGo2024 - Governança e Gestão de Pessoas

Capacidade em desenvolver e manter ambiente de trabalho positivo para o desempenho

- Ministério do Trabalho e Emprego
- Área temática: Ministério
- Natureza Jurídica: Órgão Público
- Administração: Direta
- Poder: Executivo



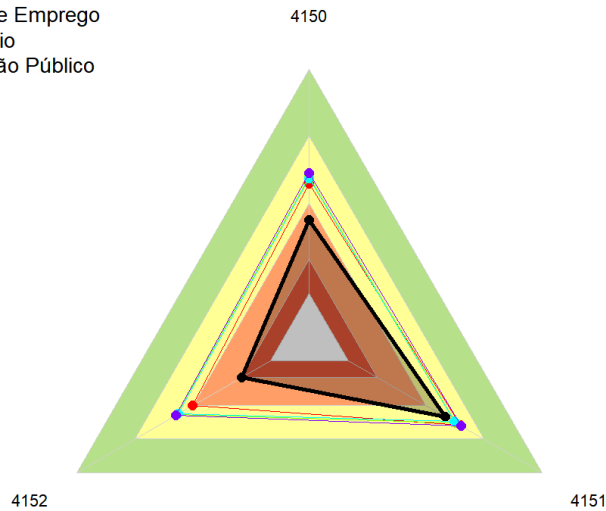
Legenda:

- **4140** - Desenvolver e manter ambiente de trabalho positivo para o desempenho
- **4141** - O ambiente de trabalho organizacional é avaliado
- **4142** - Há programa(s) de qualidade de vida no trabalho
- **4143** - Há programa de reconhecimento de colaboradores e equipes
- **4144** - Há procedimentos estruturados para identificar os motivos dos pedidos de movimentação interna dos colaboradores da organização

5.8 Indicador: 4150 - Capacidade em gerir o desempenho dos colaboradores e dos gestores

iESGo2024 - Governança e Gestão de Pessoas Capacidade em gerir o desempenho dos colaboradores e dos gestores

- Ministério do Trabalho e Emprego
- Área temática: Ministério
- Natureza Jurídica: Órgão Público
- Administração: Direta
- Poder: Executivo



Faixas de classificação

- APRimorado=70 a 100%
- INTermediário=40% a 69,9%
- INIcial=15 a 39,9%
- INExpressivo=0 a 14,9%

Legenda:

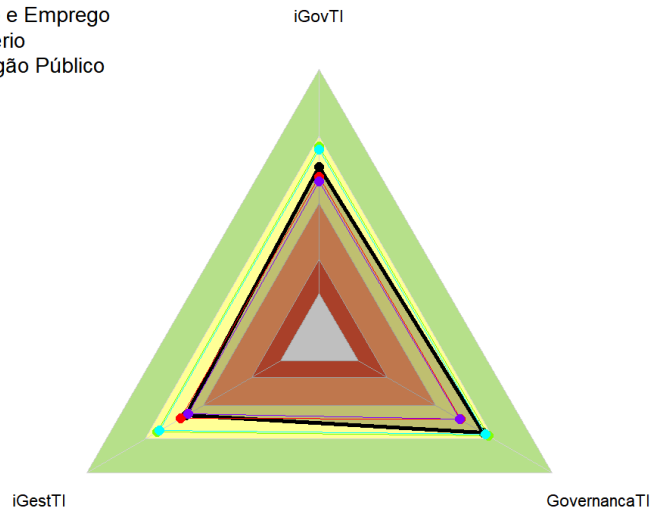
- **4150** - Gerir o desempenho dos colaboradores e dos gestores
- **4151** - Há metas de desempenho individuais e/ou de equipes, vinculadas aos planos organizacionais
- **4152** - Os resultados da avaliação de desempenho são discutidos com os gestores ou colaboradores avaliados

6 Tema: Governança e Gestão de tecnologia da informação e da segurança da informação

6.1 Indicador: iGovTI - Índice de Governança e Gestão de Tecnologia da Informação e de Segurança da Informação

ESGo2024 - Governança e Gestão de tecnologia da informação e da segurança da informação Índice de Governança e Gestão de Tecnologia da Informação e de Segurança da Informação

- Ministério do Trabalho e Emprego
- Área.temática: Ministério
- Natureza.Jurídica: Órgão Público
- Administração: Direta
- Poder: Executivo



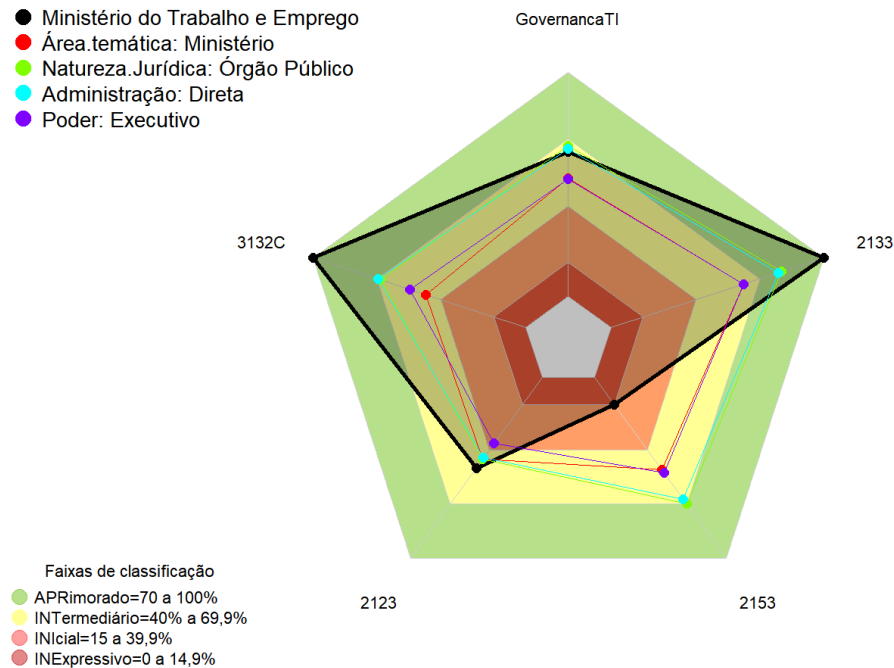
- Faixas de classificação
- APRimorado=70 a 100%
 - INTermediário=40% a 69,9%
 - INIcial=15 a 39,9%
 - INExpressivo=0 a 14,9%

Legenda:

- **iGovTI** - Índice de Governança e Gestão de Tecnologia da Informação e de Segurança da Informação
- **GovernancaTI** - Índice de Governança de Tecnologia da Informação
- **iGestTI** - Índice de Gestão de Tecnologia da Informação e da Segurança da Informação

6.2 Indicador: GovernancaTI - Índice de Governança de Tecnologia da Informação ESGo2024 - Governança e Gestão de tecnologia da informação e da segurança da informação Índice de Governança de Tecnologia da Informação

- Ministério do Trabalho e Emprego
- Área temática: Ministério
- Natureza Jurídica: Órgão Público
- Administração: Direta
- Poder: Executivo



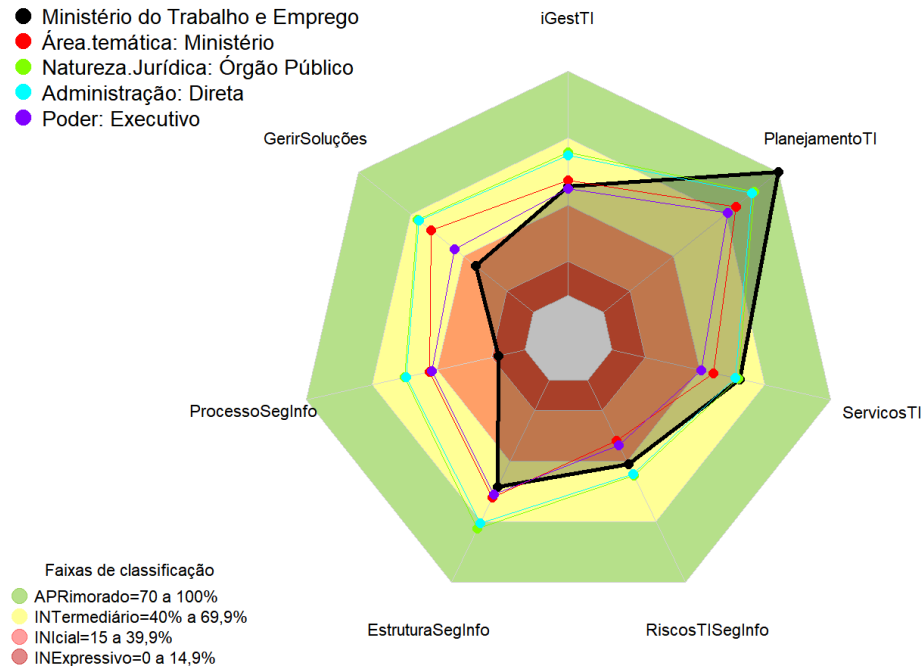
Legenda:

- **GovernancaTI** - Índice de Governança de Tecnologia da Informação
- **2133** - A alta administração estabeleceu modelo de gestão de tecnologia da informação
- **2153** - A liderança monitora o desempenho da gestão de tecnologia da informação
- **2123** - A organização definiu metas para a simplificação do atendimento prestado aos usuários dos serviços públicos
- **3132C** - c) os serviços de auditoria interna prestados anualmente para a organização contemplam avaliação da gestão de tecnologia da informação

6.3 Indicador: iGestTI - Índice de Gestão de Tecnologia da Informação e da Segurança da Informação

ESGo2024 - Governança e Gestão de tecnologia da informação e da segurança da informação Índice de Gestão de Tecnologia da Informação e da Segurança da Informação

- Ministério do Trabalho e Emprego
- Área temática: Ministério
- Natureza Jurídica: Órgão Público
- Administração: Direta
- Poder: Executivo



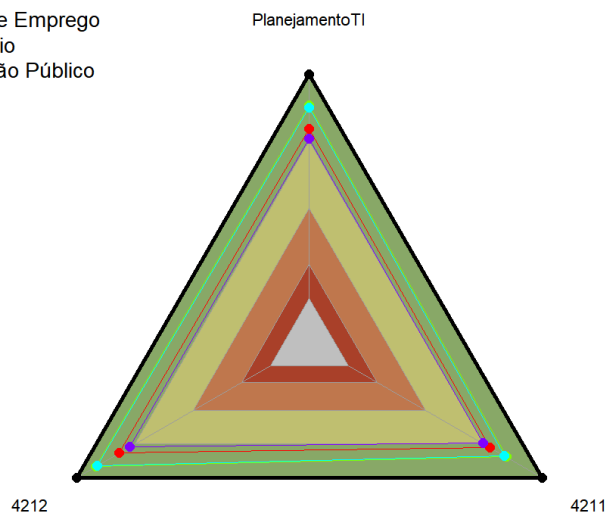
Legenda:

- **iGestTI** - Índice de Gestão de Tecnologia da Informação e da Segurança da Informação
- **PlanejamentoTI** - Capacidade em realizar planejamento de tecnologia da informação
- **ServicosTI** - Capacidade em gerir serviços de tecnologia da informação
- **RiscosTISegInfo** - Capacidade em gerir riscos de tecnologia da informação e da segurança da informação
- **EstruturaSegInfo** - Capacidade em definir políticas de responsabilidades para a gestão da segurança da informação
- **ProcessoSegInfo** - Capacidade em estabelecer processos e atividades para a gestão da segurança da informação
- **GerirSoluções** - Capacidade em gerir desenvolvimento de soluções e inovação

6.4 Indicador: PlanejamentoTI - Capacidade em realizar planejamento de tecnologia da informação

ESGo2024 - Governança e Gestão de tecnologia da informação e da segurança da informação Capacidade em realizar planejamento de tecnologia da informação

- Ministério do Trabalho e Emprego
- Área.temática: Ministério
- Natureza.Jurídica: Órgão Público
- Administração: Direta
- Poder: Executivo



Faixas de classificação

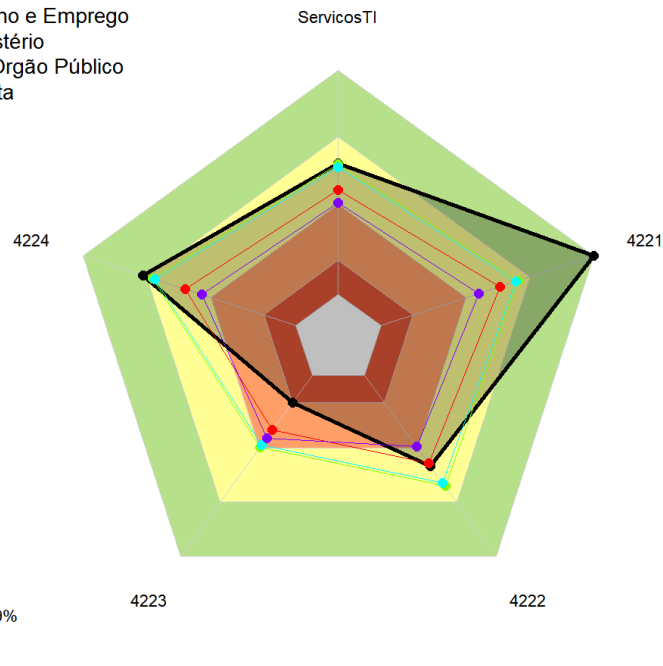
- APRimorado=70 a 100%
- INTermediário=40% a 69,9%
- INIcial=15 a 39,9%
- INExpressivo=0 a 14,9%

Legenda:

- **PlanejamentoTI** - Capacidade em realizar planejamento de tecnologia da informação
- **4211** - A organização executa processo de planejamento de tecnologia da informação
- **4212** - A organização possui plano de tecnologia da informação vigente

6.5 Indicador: **ServicosTI - Capacidade em gerir serviços de tecnologia da informação**
ESGo2024 - Governança e Gestão de tecnologia da informação e da segurança da informação
Capacidade em gerir serviços de tecnologia da informação

- Ministério do Trabalho e Emprego
- Área temática: Ministério
- Natureza Jurídica: Órgão Público
- Administração: Direta
- Poder: Executivo



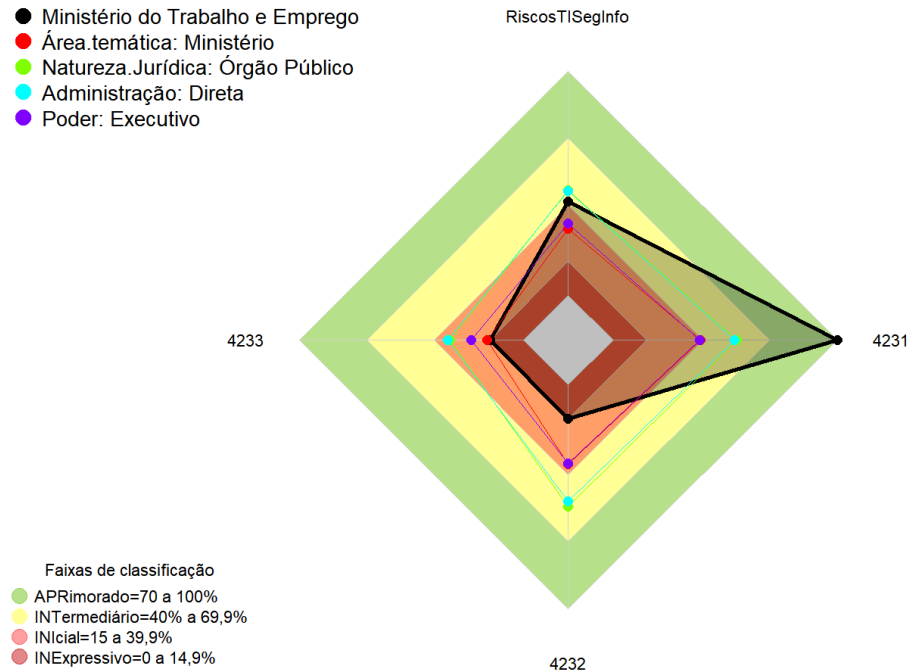
Legenda:

- **ServicosTI** - Capacidade em gerir serviços de tecnologia da informação
- **4221** - A organização elabora um catálogo de serviços de tecnologia da informação e monitora níveis de serviço
- **4222** - A organização executa processo de gestão de mudanças
- **4223** - A organização executa processo de gestão de configuração e ativos (de serviços de tecnologia da informação)
- **4224** - A organização executa processo(s) de gestão de incidentes de serviços de tecnologia da informação e de incidentes de segurança da informação

6.6 Indicador: RiscosTISegInfo - Capacidade em gerir riscos de tecnologia da informação e da segurança da informação

ESGo2024 - Governança e Gestão de tecnologia da informação e da segurança da informação Capacidade em gerir riscos de tecnologia da informação e da segurança da informação

- Ministério do Trabalho e Emprego
- Área.temática: Ministério
- Natureza.Jurídica: Órgão Público
- Administração: Direta
- Poder: Executivo



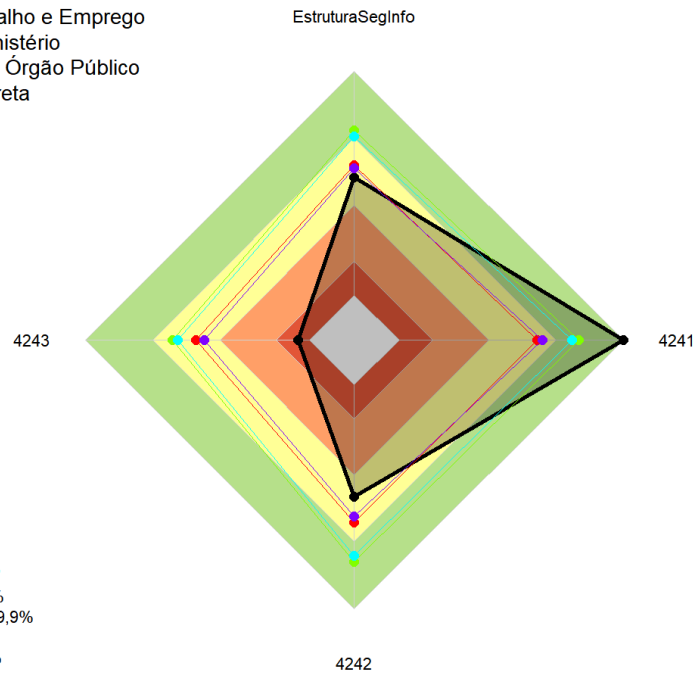
Legenda:

- **RiscosTISegInfo** - Capacidade em gerir riscos de tecnologia da informação e da segurança da informação
- **4231** - A organização executa processo de gestão dos riscos de tecnologia da informação relativos a processos de negócio
- **4232** - A organização executa processo de gestão de riscos de segurança da informação
- **4233** - A organização executa processo de gestão de continuidade de serviços de tecnologia da informação

6.7 Indicador: EstruturaSegInfo - Capacidade em definir políticas de responsabilidades para a gestão da segurança da informação

ESGo2024 - Governança e Gestão de tecnologia da informação e da segurança da informação Capacidade em definir políticas de responsabilidades para a gestão da segurança da informação

- Ministério do Trabalho e Emprego
- Área.temática: Ministério
- Natureza.Jurídica: Órgão Público
- Administração: Direta
- Poder: Executivo



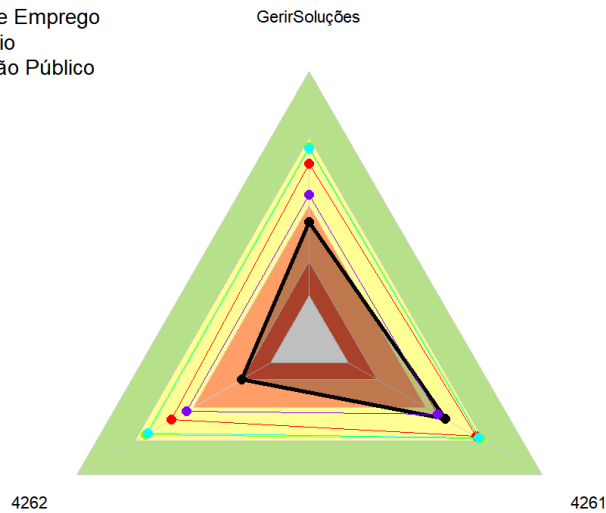
Legenda:

- **EstruturaSegInfo** - Capacidade em definir políticas de responsabilidades para a gestão da segurança da informação
- **4241** - A organização dispõe de uma política de segurança da informação
- **4242** - A organização dispõe de comitê de segurança da informação
- **4243** - A organização possui um gestor institucional de segurança da informação

6.9 Indicador: GerirSoluções - Capacidade em gerir desenvolvimento de soluções e inovação

ESGo2024 - Governança e Gestão de tecnologia da informação e da segurança da informação Capacidade em gerir desenvolvimento de soluções e inovação

- Ministério do Trabalho e Emprego
- Área.temática: Ministério
- Natureza.Jurídica: Órgão Público
- Administração: Direta
- Poder: Executivo



Faixas de classificação

- APRimorado=70 a 100%
- INTermediário=40% a 69,9%
- INIcial=15 a 39,9%
- INExpressivo=0 a 14,9%

Legenda:

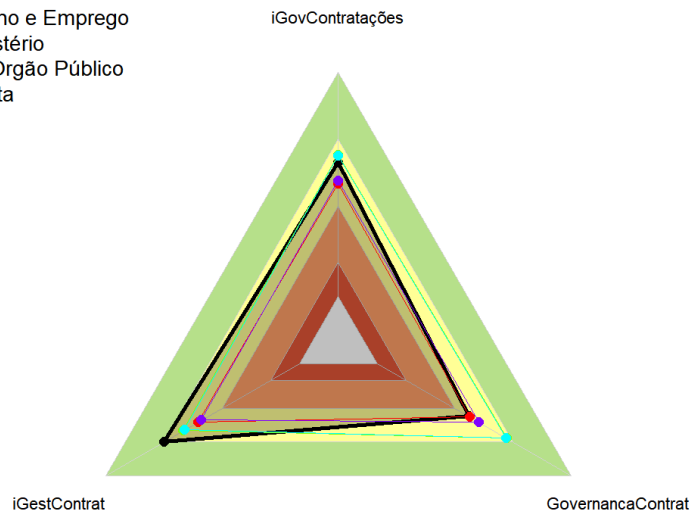
- **GerirSoluções** - Capacidade em gerir desenvolvimento de soluções e inovação
- **4261** - A organização executa um processo de software
- **4262** - A organização executa processo de gestão de projetos de tecnologia da informação

7 Tema: Governança e Gestão de Contratações

7.1 Indicador: iGovContratações - Índice de Governança e Gestão de Contratações

iESGo2024 - Governança e Gestão de Contratações Índice de Governança e Gestão de Contratações

- Ministério do Trabalho e Emprego
- Área.temática: Ministério
- Natureza.Jurídica: Órgão Público
- Administração: Direta
- Poder: Executivo



- Faixas de classificação
- APRimorado=70 a 100%
 - INTermediário=40% a 69,9%
 - INIcial=15 a 39,9%
 - INExpressivo=0 a 14,9%

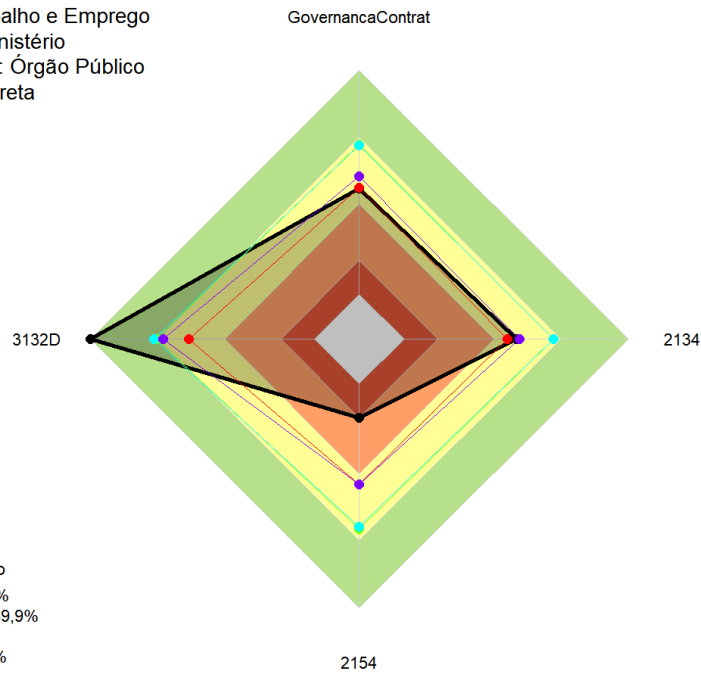
Legenda:

- **iGovContratações** - Índice de Governança e Gestão de Contratações
- **GovernancaContrat** - Índice de Governança de Contratações
- **iGestContrat** - Índice de Gestão de Contratações

7.2 Indicador: GovernancaContrat - Índice de Governança de Contratações

iESGo2024 - Governança e Gestão de Contratações Índice de Governança de Contratações

- Ministério do Trabalho e Emprego
- Área temática: Ministério
- Natureza Jurídica: Órgão Público
- Administração: Direta
- Poder: Executivo



Legenda:

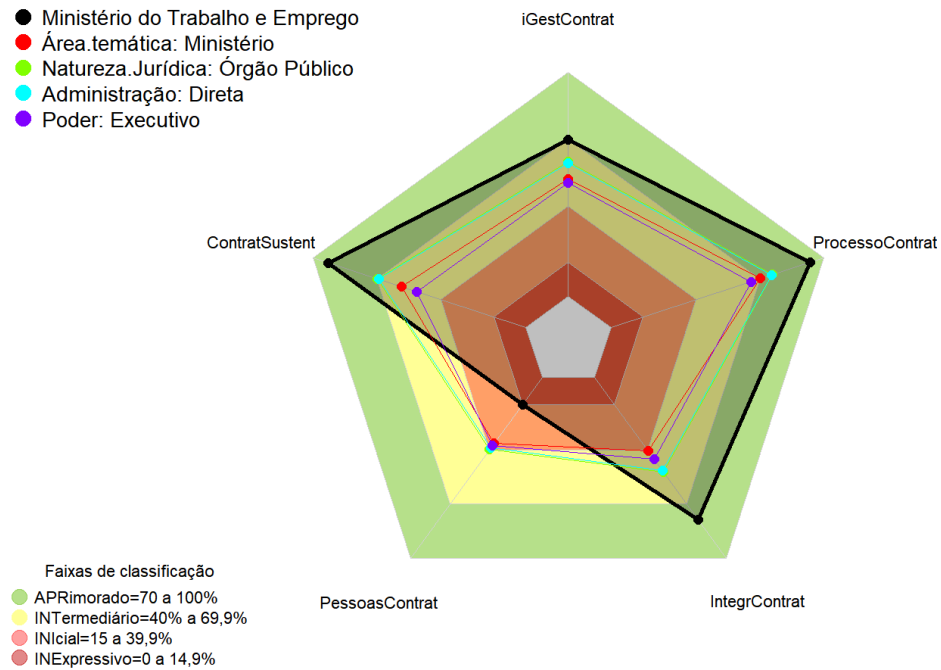
- **GovernancaContrat** - Índice de Governança de Contratações
- **2134** - A alta administração estabeleceu modelo de gestão de contratações
- **2154** - A liderança monitora o desempenho da gestão de contratações
- **3132D** - d) os serviços de auditoria interna prestados anualmente para a organização contemplam avaliação da gestão de contratações

7.3 Indicador: iGestContrat - Índice de Gestão de Contratações

iESGo2024 - Governança e Gestão de Contratações

Índice de Gestão de Contratações

- Ministério do Trabalho e Emprego
- Área temática: Ministério
- Natureza Jurídica: Órgão Público
- Administração: Direta
- Poder: Executivo



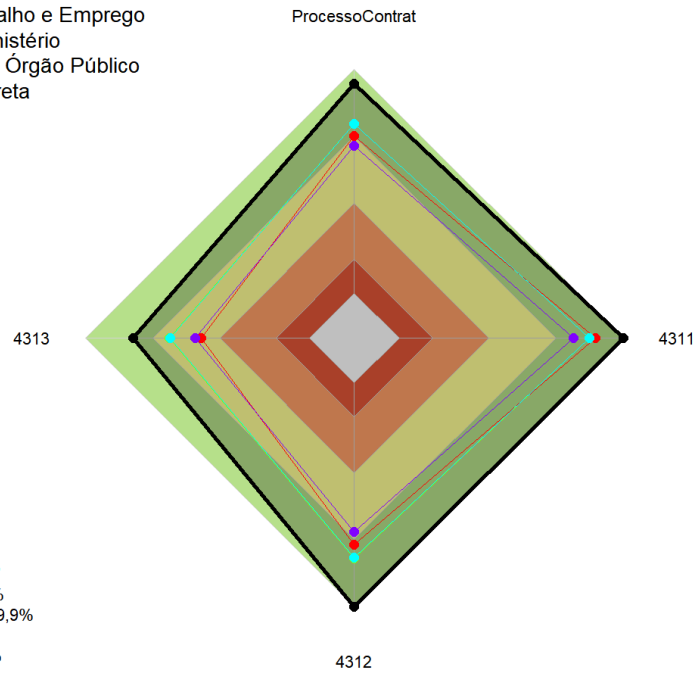
Legenda:

- **iGestContrat** - Índice de Gestão de Contratações
- **ProcessoContrat** - Capacidade em estabelecer processos para a gestão de contratações
- **IntegrContrat** - Capacidade em promover a integridade nas contratações
- **PessoasContrat** - Capacidade em gerir o pessoal de contratações
- **ContratSustent** - Capacidade em realizar contratações sustentáveis

7.4 Indicador: ProcessoContrat - Capacidade em estabelecer processos para a gestão de contratações

iESGo2024 - Governança e Gestão de Contratações Capacidade em estabelecer processos para a gestão de contratações

- Ministério do Trabalho e Emprego
- Área.temática: Ministério
- Natureza.Jurídica: Órgão Público
- Administração: Direta
- Poder: Executivo



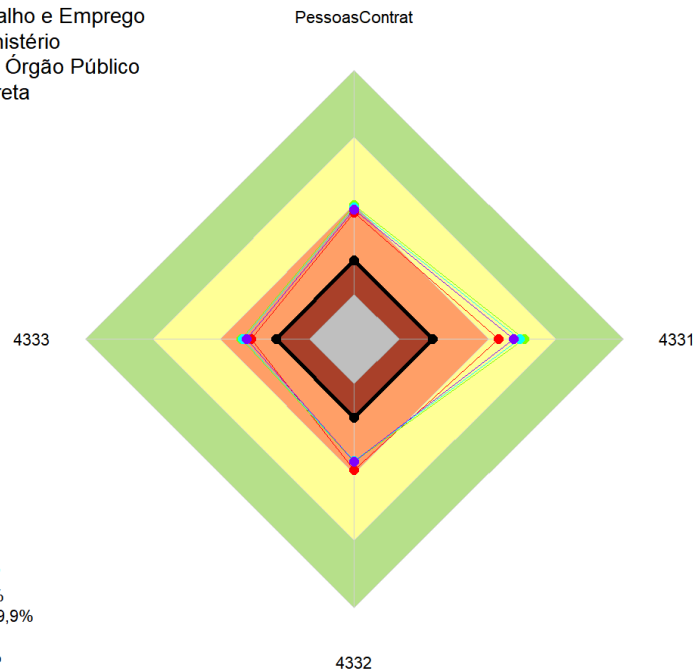
Legenda:

- **ProcessoContrat** - Capacidade em estabelecer processos para a gestão de contratações
- **4311** - Os processos de trabalho relativos à gestão de contratações estão definidos
- **4312** - A organização executa processo de planejamento anual das contratações
- **4313** - O processo de gestão de riscos está implantado na gestão de contratações

7.5 Indicador: PessoasContrat - Capacidade em gerir o pessoal de contratações

iESGo2024 - Governança e Gestão de Contratações Capacidade em gerir o pessoal de contratações

- Ministério do Trabalho e Emprego
- Área temática: Ministério
- Natureza Jurídica: Órgão Público
- Administração: Direta
- Poder: Executivo



Legenda:

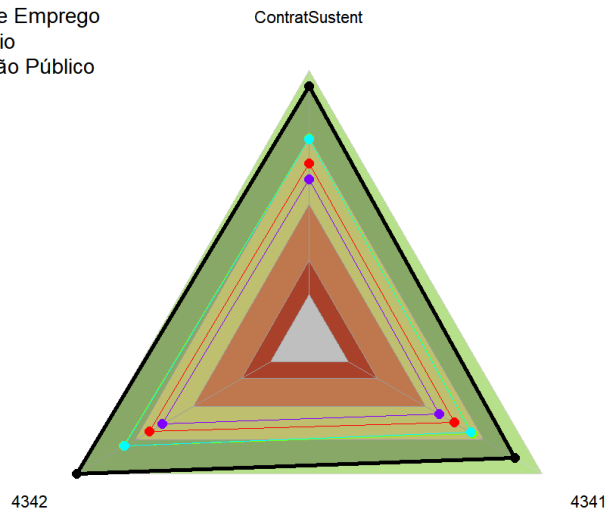
- **PessoasContrat** - Capacidade em gerir o pessoal de contratações
- **4331** - A organização desenvolve as competências dos ocupantes de funções essenciais à gestão de contratações
- **4332** - A organização supre a demanda por ocupantes de funções essenciais à gestão de contratações
- **4333** - A organização realiza processo de transição de ocupantes de funções essenciais à gestão de contratações

7.6 Indicador: ContratSustent - Capacidade em realizar contratações sustentáveis

iESGo2024 - Governança e Gestão de Contratações

Capacidade em realizar contratações sustentáveis

- Ministério do Trabalho e Emprego
- Área temática: Ministério
- Natureza Jurídica: Órgão Público
- Administração: Direta
- Poder: Executivo



- Faixas de classificação
- APRimorado=70 a 100%
 - INTermediário=40% a 69,9%
 - INIcial=15 a 39,9%
 - INExpressivo=0 a 14,9%

Legenda:

- **ContratSustent** - Capacidade em realizar contratações sustentáveis
- **4341** - Os processos de trabalho da gestão de contratações promovem a realização de contratações sustentáveis
- **4342** - A organização adota critérios e requisitos de sustentabilidade nas contratações

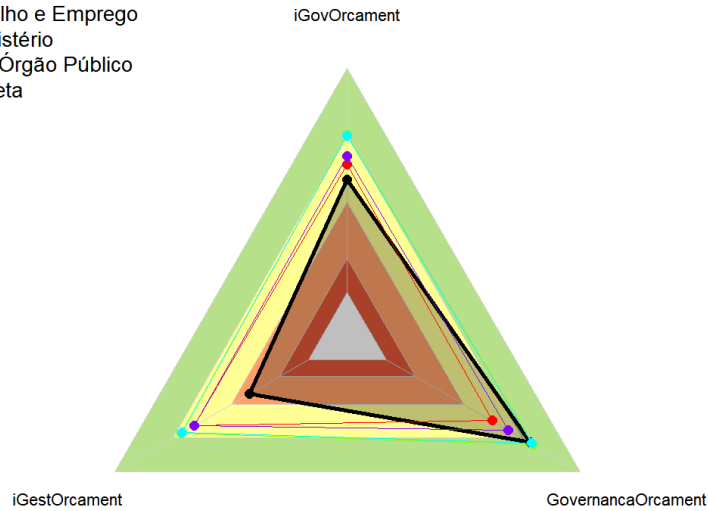
8 Tema: Governança e Gestão Orçamentária e financeira

8.1 Indicador: iGovOrçament - Índice de Governança e Gestão Orçamentárias

iESGo2024 - Governança e Gestão Orçamentária e financeira

Índice de Governança e Gestão Orçamentárias

- Ministério do Trabalho e Emprego
- Área.temática: Ministério
- Natureza.Jurídica: Órgão Público
- Administração: Direta
- Poder: Executivo



Faixas de classificação

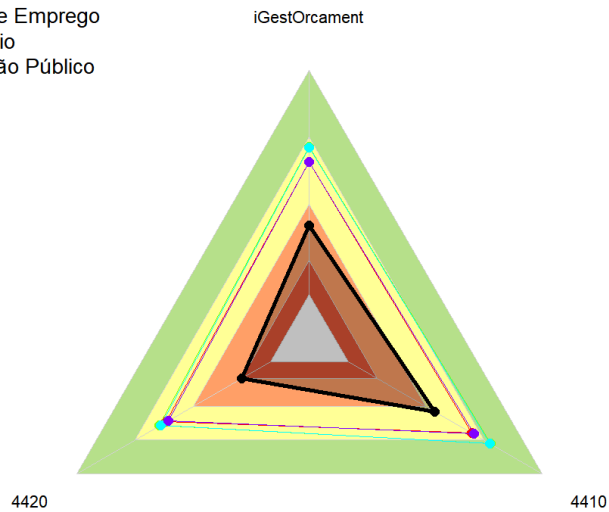
- APRimorado=70 a 100%
- INTermediário=40% a 69,9%
- INIcial=15 a 39,9%
- INExpressivo=0 a 14,9%

Legenda:

- **iGovOrçament** - Índice de Governança e Gestão Orçamentárias
- **GovernancaOrçament** - Índice de Governança Orçamentária
- **iGestOrçament** - Índice de Gestão Orçamentária

8.3 Indicador: iGestOrcament - Índice de Gestão Orçamentária
iESGo2024 - Governança e Gestão Orçamentária e financeira
Índice de Gestão Orçamentária

- Ministério do Trabalho e Emprego
- Área temática: Ministério
- Natureza Jurídica: Órgão Público
- Administração: Direta
- Poder: Executivo



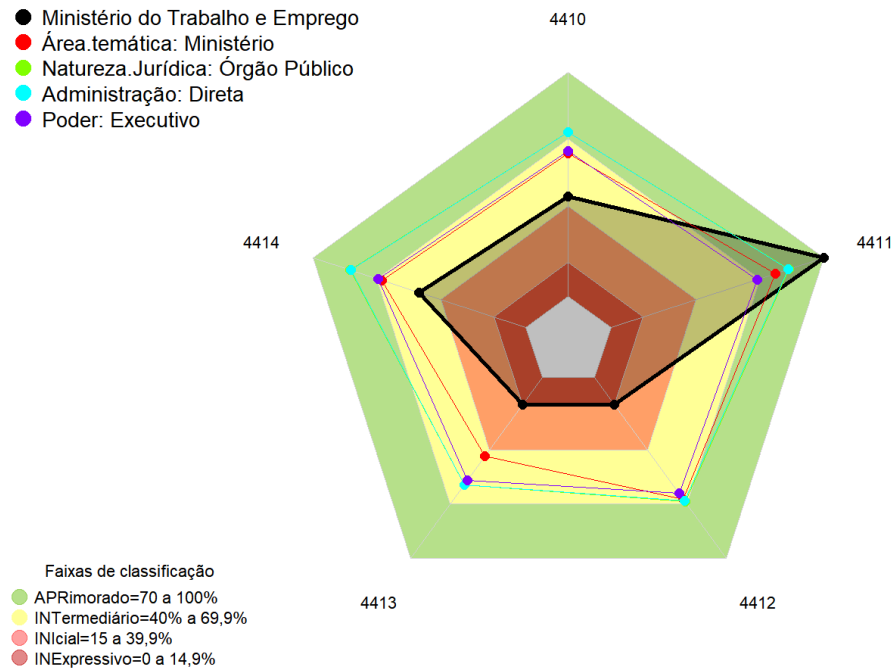
- Faixas de classificação
- APRimorado=70 a 100%
 - INTermediário=40% a 69,9%
 - INicial=15 a 39,9%
 - INExpressivo=0 a 14,9%

Legenda:

- **iGestOrcament** - Índice de Gestão Orçamentária
- **4410** - Estabelecer o processo orçamentário organizacional
- **4420** - Contemplar adequadamente as prioridades no orçamento

8.4 Indicador: 4410 - Capacidade em estabelecer o processo orçamentário organizacional
iESGo2024 - Governança e Gestão Orçamentária e financeira
Capacidade em estabelecer o processo orçamentário organizacional

- Ministério do Trabalho e Emprego
- Área temática: Ministério
- Natureza Jurídica: Órgão Público
- Administração: Direta
- Poder: Executivo



Legenda:

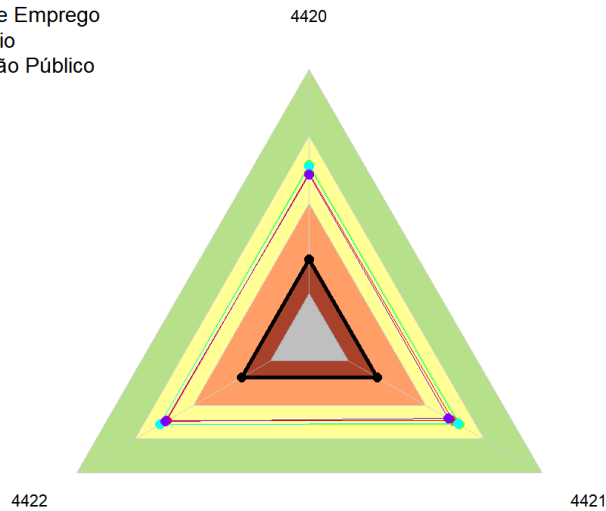
- **4410** - Estabelecer o processo orçamentário organizacional
- **4411** - O processo de trabalho para elaboração anual da proposta orçamentária está definido
- **4412** - São acompanhados indicadores que permitem gerenciar o processo orçamentário (organizações que não adotam a contabilidade pública devem utilizar os conceitos equivalentes, de modo que a questão lhe seja aplicável)
- **4413** - Há alinhamento da orçamentação com o planejamento estratégico da organização
- **4414** - Há adequada previsão de recursos orçamentários no PLOA

8.5 Indicador: 4420 - Capacidade em contemplar adequadamente as prioridades no orçamento

iESGo2024 - Governança e Gestão Orçamentária e financeira

Capacidade em contemplar adequadamente as prioridades no orçamento

- Ministério do Trabalho e Emprego
- Área temática: Ministério
- Natureza Jurídica: Órgão Público
- Administração: Direta
- Poder: Executivo



Faixas de classificação

- APRimorado=70 a 100%
- INTermediário=40% a 69,9%
- INIcial=15 a 39,9%
- INExpressivo=0 a 14,9%

Legenda:

- **4420** - Contemplar adequadamente as prioridades no orçamento
- **4421** - As prioridades, relacionadas com as atividades da organização, que demandam recursos orçamentários são conhecidas
- **4422** - No processo orçamentário da organização, há tratamento das demandas de priorização conhecidas

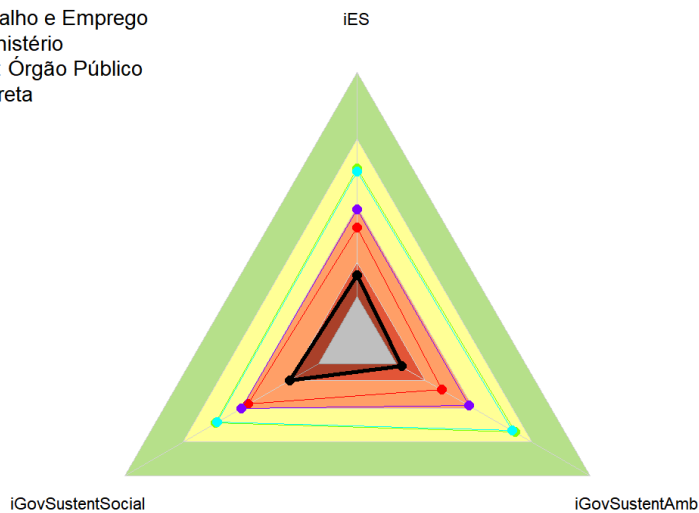
9 Tema: Sustentabilidade

9.1 Indicador: iES - Índice Integrado de Sustentabilidade Ambiental e Social

iESGo2024 - Sustentabilidade

Índice Integrado de Sustentabilidade Ambiental e Social

- Ministério do Trabalho e Emprego
- Área.temática: Ministério
- Natureza.Jurídica: Órgão Público
- Administração: Direta
- Poder: Executivo



Faixas de classificação

- APRimorado=70 a 100%
- INTermediário=40% a 69,9%
- INIcial=15 a 39,9%
- INExpressivo=0 a 14,9%

Legenda:

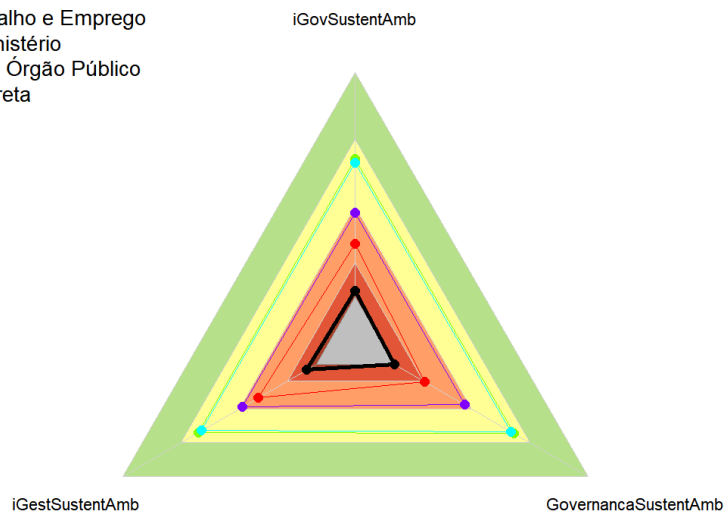
- **iES** - Índice Integrado de Sustentabilidade Ambiental e Social
- **iGovSustentAmb** - Índice de Governança e Gestão da Sustentabilidade Ambiental
- **iGovSustentSocial** - Índice de Governança e Gestão da Sustentabilidade Social

10 Tema: Sustentabilidade ambiental

10.1 Indicador: iGovSustentAmb - Índice de Governança e Gestão da Sustentabilidade Ambiental

iESGo2024 - Sustentabilidade ambiental Índice de Governança e Gestão da Sustentabilidade Ambiental

- Ministério do Trabalho e Emprego
- Área temática: Ministério
- Natureza Jurídica: Órgão Público
- Administração: Direta
- Poder: Executivo



- Faixas de classificação
- APRimorado=70 a 100%
 - INTermediário=40% a 69,9%
 - INIcial=15 a 39,9%
 - INExpressivo=0 a 14,9%

Legenda:

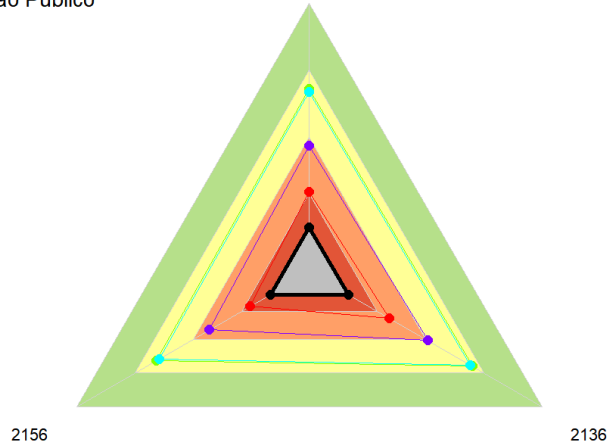
- **iGovSustentAmb** - Índice de Governança e Gestão da Sustentabilidade Ambiental
- **GovernancaSustentAmb** - Índice de Governança da Sustentabilidade Ambiental
- **iGestSustentAmb** - Índice de Gestão de Sustentabilidade Ambiental

10.2 Indicador: GovernancaSustentAmb - Índice de Governança da Sustentabilidade Ambiental

iESGo2024 - Sustentabilidade ambiental Índice de Governança da Sustentabilidade Ambiental

- Ministério do Trabalho e Emprego
- Área.temática: Ministério
- Natureza.Jurídica: Órgão Público
- Administração: Direta
- Poder: Executivo

GovernancaSustentAmb



Faixas de classificação

- APRimorado=70 a 100%
- INTermediário=40% a 69,9%
- INIcial=15 a 39,9%
- INExpressivo=0 a 14,9%

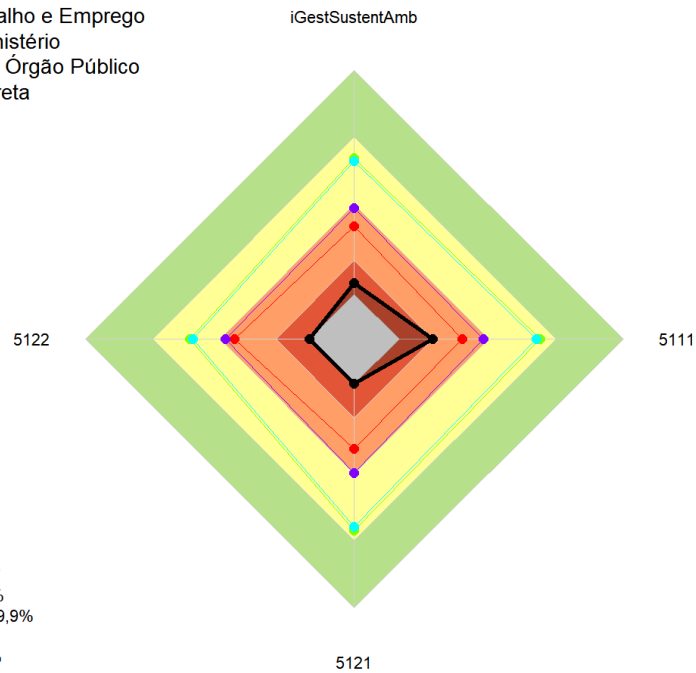
Legenda:

- **GovernancaSustentAmb** - Índice de Governança da Sustentabilidade Ambiental
- **2136** - A alta administração estabeleceu modelo de gestão da sustentabilidade ambiental
- **2156** - A liderança monitora o desempenho da gestão de sustentabilidade ambiental

10.3 Indicador: iGestSustentAmb - Índice de Gestão de Sustentabilidade Ambiental iESGo2024 - Sustentabilidade ambiental

Índice de Gestão de Sustentabilidade Ambiental

- Ministério do Trabalho e Emprego
- Área temática: Ministério
- Natureza Jurídica: Órgão Público
- Administração: Direta
- Poder: Executivo



Legenda:

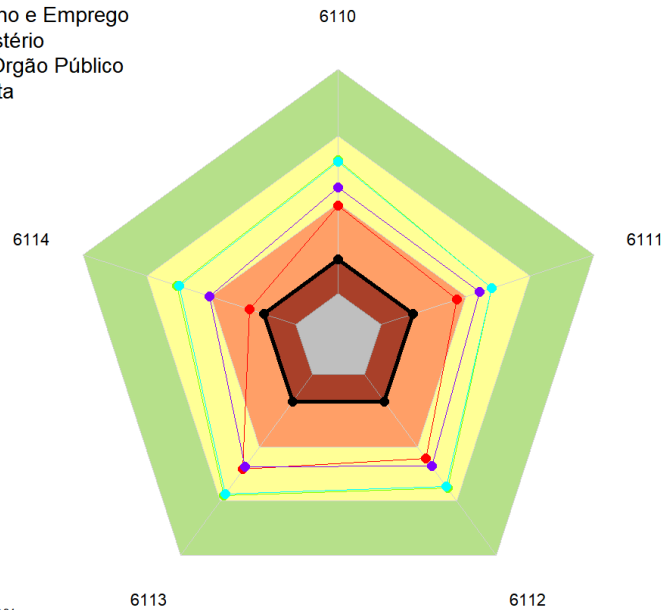
- **iGestSustentAmb** - Índice de Gestão de Sustentabilidade Ambiental
- **5111** - Há programa de sustentabilidade ambiental
- **5121** - A sustentabilidade ambiental é promovida internamente
- **5122** - A sustentabilidade ambiental é promovida no ambiente externo à organização

11.4 Indicador: 6110 - Capacidade em estabelecer o processo de promoção da sustentabilidade social

iESGo2024 - Sustentabilidade social

Capacidade em estabelecer o processo de promoção da sustentabilidade social

- Ministério do Trabalho e Emprego
- Área temática: Ministério
- Natureza Jurídica: Órgão Público
- Administração: Direta
- Poder: Executivo



Legenda:

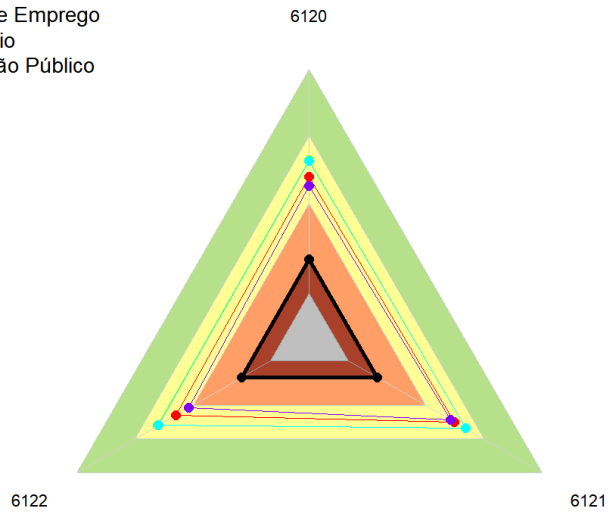
- **6110** - Estabelecer o processo de promoção da sustentabilidade social
- **6111** - Há programa de Diversidade e Inclusão
- **6112** - Há sistema de prevenção e combate ao assédio
- **6113** - Há sistema de prevenção e combate à discriminação
- **6114** - Há sistema de promoção da acessibilidade para pessoas com deficiência ou mobilidade reduzida

11.5 Indicador: 6120 - Capacidade em executar o processo de promoção da sustentabilidade social

iESGo2024 - Sustentabilidade social

Capacidade em executar o processo de promoção da sustentabilidade social

- Ministério do Trabalho e Emprego
- Área.temática: Ministério
- Natureza.Jurídica: Órgão Público
- Administração: Direta
- Poder: Executivo



Faixas de classificação

- APRimorado=70 a 100%
- INTermediário=40% a 69,9%
- INIcial=15 a 39,9%
- INExpressivo=0 a 14,9%

Legenda:

- **6120** - Executar o processo de promoção da sustentabilidade social
- **6121** - A cultura de diversidade e inclusão é promovida internamente
- **6122** - A cultura de diversidade e inclusão é promovida no ambiente externo à organização