**Estrutura da tabela (v. 1.0)**

idBase. É o identificador único das organizações convidadas a participar. Esse identificador muda de um exercício para outro.

Todos os indicadores abaixo variam entre 0 (0%) e 1 (100%). As escalas adotadas, de entrada e de saída são apresentadas no relatório técnico (p.15-20).

1111 até 5124. São os resultados finais de apuração de valor dos itens de verificação do questionário, após a aplicação da deflação decorrente de ausência de marcação de itens tipo X (“sim/não”) considerados obrigatórios para caracterizar a prática e a aplicação de deflação nos casos em que não foi aceita a justificativa para uma resposta do tipo “não se aplica”.

1111A até 4342A. São as respostas dos itens tipo X (“sim/não”), sendo 0=não e 1=sim.

1111X até 4341X. São o valor do deflator do conjunto de questões tipo X obrigatórias.

1111Z até 4341Z. São as respostas originais ao caput dos itens de verificação 1111 até 5124

A seguir são apresentados os agregadores:

1110. Estabelecer o modelo de governança da organização

1120. Gerir o desempenho da alta administração

1130. Zelar por princípios de ética e conduta

2110. Gerir os riscos da organização

2120. Estabelecer a estratégia da organização

2130PC1. Promover a gestão estratégica de pessoas e de contratos

2130PC2. Promover a gestão estratégica finalística

2130PC3. Promover a gestão estratégica de TI

2130. Promover a gestão estratégica

3110. Promover transparência, responsabilidade e prestação de contas

3120. Assegurar a efetiva atuação da auditoria interna

4110. Realizar planejamento da gestão de pessoas

4120. Definir adequadamente, em termos qualitativos e quantitativos, a demanda por colaboradores e gestores

4130. Assegurar o adequado provimento das vagas existentes

4140. Assegurar a disponibilidade de sucessores qualificados

4150. Desenvolver as competências dos colaboradores e dos gestores

4160. Construir e manter ambiente de trabalho ético e favorável

4170. Gerir o desempenho dos colaboradores e dos gestores

4180. Favorecer a retenção dos colaboradores e dos gestores

PlanTI. (4210) Realizar planejamento de tecnologia da informação

4220. Gerir serviços de tecnologia da informação

NivServTI. (4230) Gerir nível de serviço de tecnologia da informação

4240. Gerir riscos de tecnologia da informação

EstrutSeg. (4250) Definir políticas de responsabilidades para a gestão da segurança da informação

GestSeg. (4260) Estabelecer processos e atividades para a gestão da segurança da informação

4270. Executar processo de software

4280. Gerir projetos de tecnologia da informação

4310. Realizar planejamento das contratações

4320. Estabelecer processos de trabalho de contratações

4330. Gerir riscos em contratações

GestContrat. (4300) Gestão de Contratações

5100. Resultados Finalísticos

213P. Promover a gestão estratégica de pessoas

ModeloGov. (1110) Estabelecer o modelo de governança da organização

DesempAA. (1120) Gerir o desempenho da alta administração

Ética. (1130) Zelar por princípios de ética e conduta

Liderança. (1100) Liderança

Riscos. (2110) Gerir os riscos da organização

DefEstrat. (2120) Estabelecer a estratégia da organização

GesEstrat. (2130) Promover a gestão estratégica

Estratégia. (2100) Estratégia

PromTransp. (3110) Promover transparência, responsabilidade e prestação de contas

Auditoria. (3120) Assegurar a efetiva atuação da auditoria interna

Accountab. (3100) Accountability

iGovPessoas. Índice de Governança e Gestão de Pessoas

Planejamento. (4110) Realizar planejamento da gestão de pessoas

EstDemanda. (4120) Definir adequadamente, em termos qualitativos e quantitativos, a demanda por colaboradores e gestores

GesDesemp. (4160) Construir e manter ambiente de trabalho ético e favorável

DispSuc. (4140) Assegurar a disponibilidade de sucessores qualificados

Retenção. (4180) Favorecer a retenção dos colaboradores e dos gestores

SelGestores. Selecionar e manter gestores

GestãoPessoas. (4100) Gestão de Pessoas

ServTI. (4220) Gerir serviços de tecnologia da informação

RiscoTI. Capacidade em gestão de riscos de TI

ContratTI. Capacidade em contratação de TI

ProcessosTI. Capacidade dos processos de TI

AuditTI. Auditoria de TI

PessoasTI. Capacidade em gestão de pessoal de TI

Result. (5100) Resultados

DesempTI. Capacidade de gestão do desempenho de TI

GestãoTI. Capacidade de gestão de TI

GovTI. Governança de TI

Pessoas. Capacidade de gestão de pessoas em contratações

Processos. Capacidade de gestão de processos de contratação

RiscoContr. Capacidade em gestão de riscos nas contratações

GerirRiscos. Gestão geral de riscos 🡨 2110 4241 4242 4331 4332

GestãoContrat. Capacidade em gestão de contratos

GovContrat. Índice de governança em contratações

iGovContrat. Índice de governança e gestão em contratações

Lid. Índice de capacidade em liderança

Estr. Índice de capacidade em estratégia

Acct. Índice de capacidade em accountability

iGovPub. Índice de governança pública

iGG. Índice integrado de governança e gestão públicas